

R O M Ȃ N I A
MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE



**Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare
Medico-Militară „Cantacuzino”**

METODOLOGIA
de concurs pentru ocuparea posturilor de cercetare științifică din
Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare Medico-Militară „Cantacuzino”

Art.1. Metodologia proprie de concurs pentru ocuparea posturilor de cercetare în INCDMM Cantacuzino este elaborată în conformitate cu prevederile următoarelor acte normative:

- Legea nr. 319 din 8 iulie 2003 privind *Statutul personalului de cercetare-dezvoltare*, Cap. III – Acordarea gradelor profesionale și încadrarea pe funcții și
- ORDINUL nr. 6129 din 20 decembrie 2016 privind *aprobarea standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior, a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare, a calității de conducător de doctorat și a atestatului de abilitare.*

Art. 2. (1) Posturile de cercetare pe funcții și grade profesionale sunt: asistent de cercetare științific (ACS), cercetător științific (CS), cercetător științific gradul III (CS III), cercetător științific gradul II (CS II), cercetător științific gradul I (CS I).

(2) Numărul de posturi de cercetare pe funcții și grade profesionale se propune de către Consiliul Științific în baza planului strategic de dezvoltare a INCDMM Cantacuzino, a solicitărilor directorilor de departamente și/sau a solicitărilor directorilor/responsabililor de proiecte de cercetare.

(3) Numărul total de posturi pe funcții și grade profesionale este aprobat de Consiliul de Administrație și se comunică prin decizie a comandantului-director general.

Art. 3. (1) Concursul pentru ocuparea unui post de cercetare se organizează numai dacă acesta este declarat vacant, figurând ca atare în ștatele de funcții ale INCDMM Cantacuzino.

(2) Posturile de cercetare nu pot fi scoase la concurs prin transformarea unui post ocupat într-un post de rang superior.

(3) Posturile de cercetare se pot scoate la concurs pe o durată determinată sau pe perioadă nedeterminată. Cele pe perioadă determinată sunt scoase la concurs în condiții speciale precum proiecte de cercetare câștigate prin competiție, sustenabilitatea proiectelor de cercetare-dezvoltare și asimilabile, burse de doctorat, colaborări cu diverși parteneri pe termen scurt și alte

situații similare prevăzute în contracte, protocoale de colaborare, parteneriate, și alte asemenea. Acestea pot fi exceptate de la prevederile art. 2, alineatele 2 și 3.

(4) Concursul pentru ocuparea unui post de cercetare se organizează pe tematica și domeniile de competență solicitate de activitatea structurii/laboratorului în care figurează postul.

Art. 4. (1) Propunerea de organizare a concursului pentru un post vacant de cercetare se face de către Consiliul Științific sau de către directorul/șeful departamentului unde se află postul, cu aprobarea Consiliului Științific, prin raport către comandant-director general.

(2) Pentru posturile de cercetare cu contract individual de muncă pentru perioadă determinată, în cadrul proiectelor de cercetare-dezvoltare câștigate în sistem competițional, propunerea se face de către directorul/responsabilul de proiect, cu aprobarea Consiliului Științific, prin raport către comandant-director general.

(3) Lista posturilor propuse a fi scoase la concurs se supune aprobării Consiliului de Administrație.

Art. 5. (1) Scoaterea posturilor de cercetare la concurs trebuie anunțată pe pagina web a INCDMM Cantacuzino, pe portalul specializat național <https://jobs.research.gov.ro/> și într-un ziar de circulație națională;

(2) Conținutul minim al anunțului publicat pe pagina web a concursului:

1. descrierea postului scos la concurs și a condițiilor de lucru;
2. cerințele specifice de experiență/ calificare pentru postul scos la concurs (pentru CS, CS III, CS II și CS I);
3. calendarul concursului;
4. tematicile de concurs și bibliografia (pentru ACS, CS și CSIII);
5. descrierea procedurii de concurs;
6. lista completă a documentelor pe care candidații trebuie să le includă în dosarul de concurs;
7. adresa la care trebuie depus/transmis dosarul de concurs.

Art. 6. Principiile care stau la baza concursurilor de ocupare a posturilor de cercetare în INCDMM Cantacuzino sunt următoarele:

(1) competiția este liberă, deschisă oricăror persoane care îndeplinesc condițiile minime legale și prevăzute de prezenta metodologie și condițiile de înscriere, fără nicio discriminare legată de sex, origine etnică sau socială, religie, credință, dizabilități, opinii politice.

(2) corectitudine și imparțialitate asigurate prin aplicarea fără discriminare a criteriilor de selecție;

(3) asigurarea confidențialității datelor personale și garantarea protejării actelor personale ale candidaților, în conformitate cu cele prevăzute de lege;

(4) în toată activitatea se vor urmări principiile enunțate în Codul de Conduită pentru recrutarea cercetătorilor conform recomandării Comisiei Europene din 11.03.2005.

Art. 7. Condițiile minime de experiență profesională pe care trebuie să le îndeplinească persoanele supuse evaluării pentru ocuparea prin concurs a unei funcții de cercetare sunt descrise

în Art.16 (3). al Cap. III din legea 319/2003 și sunt diferențiate pe grade profesionale după cum urmează:

- (1) pentru asistent de cercetare: să fie absolvent cu examen de licență sau diplomă;
- (2) pentru cercetător științific: să aibă activitate de cercetare-dezvoltare în specialitate sau în învățământul superior de cel puțin 2 ani sau cel puțin 4 ani în alte activități;
- (3) pentru cercetător științific gradul III: să aibă activitate de cercetare-dezvoltare în specialitate sau în învățământul superior de cel puțin 6 ani sau de 4 ani, în cazul candidaților care dețin titlul de doctor; pentru candidații care provin din afara învățământului superior sau a cercetării științifice, o vechime de 10 ani, sau de 8 ani, pentru candidații care dețin titlul de doctor.
- (4) pentru cercetător științific gradul II: cel puțin 8 ani și titlul științific de doctor; pentru candidații care provin din afara cercetării științifice - o vechime de 12 ani în profilul postului;
- (5) pentru cercetător științific gradul I: cel puțin 9 ani și titlul științific de doctor; pentru candidații care provin din afara cercetării științifice - o vechime de 15 ani în profilul postului;
- (6) personalul de cercetare-dezvoltare sau din învățământul superior, care îndeplinește condițiile de studii, cu o activitate de cercetare importantă în domeniul postului pentru care concurează, demonstrată prin lucrări de specialitate de valoare națională și internațională, poate să se prezinte, cu aprobarea consiliului științific, la concursul pentru ocuparea unui post în cercetare-dezvoltare cu reducerea condițiilor de vechime stabilite la alineatele (2)-(5).

Art. 8. Pe lângă condițiile minime de experiență profesională, Consiliul Științific al INCDMM Cantacuzino stabilește pentru ocuparea funcțiilor de cercetător științific și cercetător științific gradul III următoarele probe:

(1) pentru cercetător științific:

Concursul va consta în trei probe de concurs, după cum urmează:

- a) proba scrisă - din tematica corespunzătoare fiecărei specialități a postului;
- b) proba orală - comentarea unui articol științific în limba engleză (ales prin tragere la sorți dintr-un portofoliu propus de membrii comisiei de examinare);
- c) proba practică – prezentarea/executarea unei metode/tehnici de laborator (aleasă prin tragere la sorți dintr-un portofoliu propus de Comisia de examen) ;

Nota finală: va fi media aritmetică a celor 3 note obținute de către candidat pentru proba scrisă, proba orală și proba practică. Notele sunt cuprinse în intervalul 1-10.

Se declară reușiți candidații care au obținut cel puțin media 8 și nicio notă sub 7, în ordinea descrescătoare a punctajului general, până la completarea numărului de locuri scoase la concurs.

Comisia întocmește în termen de 5 zile de la ultima probă un raport cu concluzii de recomandare a candidatului/candidaților. Consiliul științific și consiliul de administrație analizează și aprobă rezultatul concursului. Numirea pe postul de cercetător științific se face prin decizie a conducătorului institutului.

(2) pentru cercetător științific gradul III:

Performanța științifică: conform fișei de autoevaluare (Anexa 1);

Concursul va consta în:

a) analiza dosarului candidatului (verificarea și acordarea punctajului conform fișei de autoevaluare pentru performanță științifică – Anexa 1 și Tabel 1). Candidatul trebuie să îndeplinească un punctaj total minim de 70 de puncte, echivalentul notei 7.

Tabel 1. Nota pentru performanță științifică se acordă după cum urmează:

Punctaj conform fișei de autoevaluare a performanțelor științifice	Nota
≥ 130	10
110 - 129	9 – 9,9
90 - 109	8 – 8,9
70 - 89	7 – 7,9
50-69	6 – 6,9
30-49	5 – 5,9
<30	4

a) analiza dosarului candidatului conform fișei de autoevaluare pentru expertiza științifică în domeniul postului solicitat – Anexa 2 și Tabel 2). Candidatul trebuie să îndeplinească un punctaj total minim de 70 de puncte, echivalentul notei 7.

Tabel 2. Nota pentru expertiza științifică în domeniul postului solicitat se acordă după cum urmează:

Punctaj conform fișei de autoevaluare a expertizei științifice	Nota
≥ 130	10
110 - 129	9 – 9,9
90 - 109	8 – 8,9
70 - 89	7 – 7,9
50-69	6 – 6,9
30-49	5 – 5,9
<30	4

b) proba orală constă în prezentarea unei lucrări științifice la alegere, pe care candidatul o consideră semnificativă pentru activitatea sa, la care acesta este autor sau coautor sau prezentarea unui proiect de cercetare la care participă sau pe care îl conduce și întrebări ale Comisiei de examinare privind activitatea de cercetare a candidatului

Nota finală: va fi media aritmetică a celor 2 note obținute de către candidat pentru performanța științifică și proba orală. Notele sunt cuprinse în intervalul 1-10.

Se declară reușiți candidații care au obținut cel puțin media 8 și nicio notă sub 7, în ordinea descrescătoare a punctajului general, până la completarea numărului de locuri scoase la concurs.

Președintele comisiei de concurs prezintă raportul cu concluziile în consiliul științific al unității, nominalizând candidatul/candidații cu cele mai bune performanțe. Consiliul științific aprobă rezultatul concursului, în urma căruia conducătorul institutului emite decizia de numire.

Art. 9. Pentru a fi înscris la concurs pentru funcțiile de CS II și CS I, candidatul trebuie să îndeplinească, în afara condițiilor prevăzute la Art. 7 și următoarele condiții:

(1) să îndeplinească standardele minimale necesare și obligatorii pentru conferirea gradului profesional CS II și respectiv CS I din ordinul 6129 din 20 decembrie 2016 stabilite conform comisiei de specialitate pentru care optează candidatul. Standardele minimale sunt prezentate în anexele de la 1 la 35 ale ordinului 6129/2016) și se vor reflecta în fișa de autoevaluare a performanței științifice - Anexa 3;

(2) să îndeplinească criteriile specifice postului stabilite de către comisia de concurs pentru postul respectiv.

Art. 10. Structura în care se află postul vacant asigură secretariatul concursurilor pentru ocuparea posturilor de cercetare științifică.

Art. 11. Dosarul de înscriere la concurs depus de candidat la secretarul comisiei de concurs trebuie să conțină (pentru oricare dintre gradele profesionale scoase la concurs) următoarele documente, în format letric:

(a) Opis documente;

(b) Cerere tip de înscriere, disponibilă la adresa web a institutului completată și semnată (în original);

(c) Copii după acte de identitate, de studii și activitate asumate prin semnătura personală:

- carte de identitate – conform cu originalul;

- certificatul de naștere – conform cu originalul;

- certificatul de căsătorie – conform cu originalul (dacă este cazul);

- diploma bacalaureat + foaie matricolă – conform cu originalul;

- diploma licență + foaie matricolă – conform cu originalul;

- diplomă de master + foaie matricolă – conform cu originalul (dacă este cazul);

- diplomă de doctor eliberată de o instanță recunoscută în România sau UE și/sau orice alte diplome ce atestă calitatea științifică – conform cu originalul (dacă este cazul);

- cartea de muncă și/sau extras din Registrul general de evidență a salariaților;

- cazier judiciar - original

- actul doveditor al stării de sănătate corespunzătoare postului (conform HG nr. 286/2011) – adeverința medicală (eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unități sanitare abilitate de Ministerul Sănătății)

(d) Curriculum vitae (model europass) în limba română, semnat de candidat, care să cuprindă și lista de lucrări științifice a candidatului, structurată după caz, în ordine: teza/tezele de doctorat; articole/studii publicate în reviste de specialitate grupate astfel: reviste indexate/cotate ISI, reviste de circulație internațională indexate în alte baze internaționale de date, reviste din țară recunoscute de către CNCSIS; studii publicate în volumele unor manifestări științifice internaționale recunoscute din țară și din străinătate (cu ISSN sau ISBN); brevete de invenție; cărți publicate; lista citărilor; comunicări prezentate la conferințe și nepublicate; lista proiectelor de cercetare la care a participat candidatul, alte lucrări cu relevanță pentru personalitatea candidatului;

(e) Fișa specifică de autoevaluare a performanței științifice (pentru CS III – Anexa 1), CS II și CS I – Anexa 3);

(f) Dovezi din baza de date internațională Web of Science Core Collection pentru numărul de citări și indexul Hirsch;

(g) Listă cu 5 lucrări reprezentative (pentru candidații la poziții de CS III) – bază de discuție pentru proba orală;

(h) Copii în format letric ale tuturor lucrărilor;

(i) Memoriu de activitate științifică extins care să cuprindă mențiuni asupra proiectelor relevante la care a lucrat candidatul și în ce calitate, rezultate științifice importante, grade științifice și distincții științifice, alte mențiuni relevante pentru activitatea științifică a candidatului;

(j) Orice înscris pe care candidatul îl consideră relevant pentru aprecierea activității sale;

(k) Declarație pe proprie răspundere că documentația depusă la dosar corespunde realității.

Art. 12. Comisiile de concurs sunt propuse de către Directorul științific, avizate de către Consiliul Științific și aprobate de către comandant-director general, cu scopul de a evalua candidații și de a se pronunța cu privire la candidatul care întrunește toate condițiile prevăzute de lege și prezenta metodologie pentru ocuparea postului scos la concurs.

Art. 13. (1) Comisiile de concurs sunt formate din personal de cercetare-dezvoltare sau din învățământul superior, din instituția ori unitatea respectiva sau din afară acesteia, care are un grad științific mai mare sau cel puțin egal cu cel al postului scos la concurs;

(2) pentru posturile de ACS și CS, comisia de concurs este formată din președinte și 2 membri ;

(3) pentru posturile de CS III, comisia de concurs este formată din directorul științific al unității și din 3 membri, specialiști în profilul postului;

(4) pentru posturile de CS II și CS I comisia de concurs este formată din directorul științific al instituției sau al unității și din 4 membri, cadre didactice universitare și cercetători, dintre care cel puțin 2 din afara instituției sau a unității respective. În comisiile pentru ocuparea posturilor de CS I se numesc profesori universitari și CS I, iar pentru ocuparea posturilor de CS II se numesc profesori universitari sau conferențieri universitari și CS I ori CS II;

(5) Membrii comisiilor de concurs vor da o declarație pe proprie răspundere că nu sunt în situația de conflict de interese, așa cum este el definit de lege.

Art. 14. Atribuțiile comisiilor de concurs sunt următoarele:

(1) verifică îndeplinirea condițiilor de participare la concurs de către candidați;

(2) stabilesc lista candidaților admiși pentru evaluare;

(3) stabilesc data, ora și locul susținerii probelor și durata acestora;

(4) stabilesc subiectele probelor de concurs;

(5) asistă la toate probele de concurs;

(6) evaluează candidații conform criteriilor enunțate în anexele la prezenta metodologie;

(7) asigură gestionarea documentelor în timpul concursului;

(8) elaborează documentele referitoare la rezultatele concursului;

(9) asigură comunicarea rezultatelor pe site-ul concursului de pe pagina web a INCDMM Cantacuzino;

(10) anunță rezultatele definitive ale concursului la nivel instituțional;

(11) notifică în cel mai scurt timp conducerea institutului cu privire la orice problemă apărută;

(11) efectuează demersuri privind obținerea confirmărilor de la autoritățile desemnate legal;

Art. 15. În cazul concursurilor pentru ocuparea unui post de CS I sau CS II:

(1) fiecare membru al comisiei

- evaluează și notează candidații, completând pentru fiecare candidat înscris la concurs câte o Fișă individuală de evaluare (Anexa 4) și întocmesc un Referat de apreciere pe baza punctajului stabilit în fișa individuală;

- votează (inclusiv președintele) procesul-verbal întocmit de președinte în baza Fișelor individuale de evaluare și Referatelor de apreciere a membrilor comisiei;

(2) președintele comisiei

- întocmește procesul-verbal în baza Fișelor individuale de evaluare și a Referatelor de apreciere;

- prezintă raportul general al concursului consiliului științific nominalizând candidatul cu cele mai bune rezultate;

(3) comisia întocmește un dosar pentru fiecare candidat, care trebuie să conțină:

- documentele depuse de candidat în momentul înscrierii la concurs;

- fișele individuale de evaluare elaborate de fiecare membru al comisiei conținând punctajul propus și semnate;

- referatele de apreciere calitativă elaborate de fiecare membru al comisiei și semnate;

- buletinele de vot ale membrilor comisiei;

- un raport general asupra concursului, redactat de președinte și semnat de cei patru membri și de președinte.

- procesul-verbal în baza Fișelor individuale de evaluare și a Referatelor de apreciere;

(4) Consiliul științific aprobă rezultatul concursului prin vot nominal deschis;

(5) dosarul de concurs, raportul comisiei de examinare, procesul verbal al Consiliului științific, împreună cu celelalte documente însoțitoare se înaintează cu adresă oficială Consiliului Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare (CNATDCU) de către Departamentul Resurse Umane;

(6) CNATDCU, în urma analizei documentelor de concurs, confirmă sau infirmă motivat rezultatele concursului și transmite conducătorului autorității de stat pentru cercetare-dezvoltare avizul pentru atribuirea prin ordin a titlurilor CS II și CS I.

(7) Încadrarea pe funcție, în gradele profesionale științifice II și I se face prin decizie a comandantului-director general al institutului, emisă în baza comunicării autorității de stat pentru cercetare-dezvoltare.

Art. 16. (1) Candidații la concurs pot depune contestații în maxim 24 de ore de la afișarea rezultatelor pe pagina web a concursului;

(2) Comisiile de soluționare a contestațiilor se constituie după aceleași reguli ca și comisiile de concurs;

(3) Răspunsul la contestații se elaborează în maxim 24 de ore de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor.

Art. 17. Se permite depunerea candidaturii pe un post superior pentru un cercetător care îndeplinește criteriile minime cerute de post, indiferent de gradul de cercetare deținut în momentul respectiv (ex. ACS care candidează pentru CS III sau CS care candidează pentru CS II sau CS III care candidează pentru CS I).

Art. 18. Gradul profesional, o dată acordat, aparține persoanei titulare pentru domeniul de cercetare respectiv și constituie titlu personal de care poate face uz în toate situațiile care implică imaginea sau drepturile personale.

Art. 19. Pentru personalul atestat, gradele profesionale CS I, CS II, CS III în domeniile de cercetare științifică pentru care au fost dobândite, sunt recunoscute în orice unitate în care se desfășoară activități în domeniile respective.

Art. 20. În afara procesului propriu-zis de acordare, gradul profesional se păstrează independent de ocuparea sau nu a unui post de cercetare de o anumite categorie.

Art. 21. Prezenta metodologie este completată de următoarele anexe :

Anexa 1 - Fișa de autoevaluare a performanței științifice pentru cercetător științific III;

Anexa 2- Fișa de evaluare a expertizei științifice în domeniul postului solicitat pentru cercetător științific gradul III;

Anexa 3 - Fișa specifică de autoevaluare a performanței științifice pentru cercetător științific II și cercetător științific I;

Anexa 4 - Fișă individuală de evaluare a candidatului pentru postul de CS II și CS I de către membrii comisiilor de concurs.

ANEXA 1

FIȘA DE AUTOEVALUARE A PERFORMANȚEI ȘTIINȚIFICE pentru cercetător științific gradul III

CANDIDAT.....

POSTUL.....

I. Meritul științific

1. Monografii, cărți, publicate de edituri din străinătate – **10 pct/carte** coordonator, **5 pct/carte** co-autor
2. Monografii, cărți, publicate de edituri din țară - **5 pct/carte** coordonator, **2,5 pct/carte** co-autor
3. Articole publicate în reviste cotate ISI, din țară sau străinătate - **20 pct/articol autor principal + suma factorilor de impact ai revistelor** în care au fost publicate articolele, **10 pct/articol co-autor + suma factorilor de impact ai revistelor** în care au fost publicate articolele
4. Articole publicate în alte reviste de specialitate cu referenți și colective editoriale editate în țară – **3 pct/articol** pentru autor principal, **1 pct/articol** co-autor
5. Comunicări orale prezentate la reuniuni științifice internaționale – **5 pct/comunicare** pentru autor prezentator, **2,5 pct/comunicare** co-autor
6. Comunicări orale prezentate la reuniuni științifice naționale – **3 punct/comunicare** pentru autor prezentator, **1,5 pct/comunicare** co-autor
7. Poster prezentat la reuniuni științifice internaționale (autor sau co-autor) – **3 pct/poster**
8. Poster prezentat la reuniuni științifice naționale (autor sau co-autor) – **2 pct**
9. Lector invitat la reuniuni științifice internaționale sau la universități din străinătate – **10 pct/conferință**
10. Lector invitat la reuniuni științifice naționale – **5 pct/conferință**
11. Doctorand – **7 pct**
12. Doctorat – **15 pct**

II. Recunoaștere științifică

1. Membru în conducerea internațională a unor societăți profesionale recunoscute – **max. 10 pct**
2. Membru în conducerea națională a unor societăți profesionale recunoscute – **max. 3 pct**
3. Evaluator în comisii pentru programele internaționale de cercetare – **15 pct**
4. Evaluator în comisii pentru programele naționale de cercetare – **10 pct**
5. Referent pentru reviste de specialitate naționale sau internaționale, cotate ISI – **5 pct/evaluare**
6. Referent pentru reviste de specialitate editate în țară – **2 pct/evaluare**
7. Membru în colectivul redacțional al unor reviste editate în străinătate – **10 pct/revista**
8. Membru în colectivul redacțional al unor reviste editate în țară – **5 pct/revista**
9. Premii, inclusiv burse – **5 pct/premiu**, pentru premii/burse acordate de forumuri naționale, **10 pct/premiu** pentru premii/burse acordate de forumuri internaționale

III. Activitate științifică

1. Conducere proiecte obținute prin competiție în cadrul programelor naționale – **20 pct/proiect** la care este Director și **15 pct/proiect** la care este Responsabil Partener
2. Participare la proiecte obținute prin competiție în cadrul programelor naționale – **5 pct/proiect**
3. Conducere proiecte tip Proiecte Sectoriale de Cercetare-Dezvoltare sau Nucleu - **10 pct/proiect**
4. Conducere proiecte instituționale – **5 pct/proiect**
5. Conducere proiecte obținute prin competiție în cadrul programelor internaționale – **25 pct/proiect**
6. Participare la proiecte obținute prin competiție în cadrul programelor internaționale – **10 pct/proiect**
7. Participare la cursuri și stagii de pregătire
 - internaționale - **3 pct/curs sau stagi; 10 pct/stagiu mai mare de 1 luna**
 - naționale - **1 pct/curs**

IV. Capacitate tehnică/ domenii de competență

1. Introducerea și utilizarea unor tehnici și metode actuale în activitatea de cercetare – **3 pct/tehnică, metodă;**
2. Elaborarea unei tehnologii care a condus la un produs aflat în producție, fiind evaluate tehnologiile care au condus sau conduc la produse existente pe piață – **15 pct/tehnologie;**
3. Transfer de tehnologii în străinătate – **25 pct/tehnologie;**
4. Brevete înregistrate – **10 pct/brevet .**

Data:

Semnătura:

Precizări:

- Prin autor principal se înțelege: prim-autor, autor corespondent, autor coordonator/ultim-autor, alți autori, a căror contribuție este indicată explicit în cadrul publicației a fi egală cu contribuția celorlalți autori principali

ANEXA2

FIȘA DE EVALUARE A EXPERTIZEI ȘTIINȚIFICE ÎN DOMENIUL POSTULUI SOLICITAT pentru cercetător științific gradul III

CANDIDAT.....

POSTUL.....

MEMBRU COMISIE:.....

I. Meritul Științific

13. Monografii, cărți, publicate în domeniul postului solicitat – **10 pct/carte** coordonator, **5 pct/carte** co-autor
14. Monografii, cărți, publicate de edituri din țară în domeniul postului solicitat - **5 pct/carte** coordonator, **2,5 pct/carte** co-autor
15. Articole publicate în reviste cotate ISI în domeniul postului solicitat, din țară sau străinătate - **20 pct/articol autor principal + suma factorilor de impact ai revistelor** în care au fost publicate articolele, **10 pct/articol co-autor + suma factorilor de impact ai revistelor** în care au fost publicate articolele
16. Articole publicate în alte reviste de specialitate cu referenți și colective editoriale editate în țară în domeniul postului solicitat – **3 pct/articol** pentru autor principal, **1 pct/articol** co-autor
17. Comunicări orale prezentate la reuniuni științifice internaționale în domeniul postului solicitat – **5 pct/comunicare** pentru autor prezentator, **2,5 pct/comunicare** co-autor
18. Comunicări orale prezentate la reuniuni științifice naționale în domeniul postului solicitat – **3 punct/comunicare** pentru autor prezentator, **1,5 pct/comunicare** co-autor
19. Poster prezentat la reuniuni științifice internaționale (autor sau co-autor) în domeniul postului solicitat – **3 pct/poster**
20. Poster prezentat la reuniuni științifice naționale (autor sau co-autor) în domeniul postului solicitat – **2 pct**
21. Lector invitat la reuniuni științifice internaționale în domeniul postului solicitat sau la universități din străinătate pentru prelegeri în domeniul postului solicitat – **10 pct/conferință**
22. Lector invitat la reuniuni științifice naționale în domeniul postului solicitat – **5 pct/conferință**
23. Doctorand în domeniul postului solicitat – **7 pct**
24. Doctorat în domeniul postului solicitat – **15 pct**

II. Recunoaștere științifică

1. Membru în conducerea internațională a unor societăți profesionale recunoscute în domeniul postului solicitat – **max. 10 pct**
2. Membru în conducerea națională a unor societăți profesionale recunoscute în domeniul postului solicitat – **max. 3 pct**
5. Referent pentru reviste de specialitate naționale sau internaționale, cotate ISI în domeniul postului solicitat – **5 pct/evaluare**
6. Referent pentru reviste de specialitate editate în țară în domeniul postului solicitat – **2 pct/evaluare**
7. Membru în colectivul redacțional al unor reviste editate în străinătate în domeniul postului solicitat – **10 pct/revista**

8. Membru în colectivul redacțional al unor reviste editate în țară în domeniul postului solicitat – **5 pct/revista**

9. Premii, inclusiv burse în domeniul postului solicitat – **5 pct/premiu**, pentru premii/burse acordate de forumuri naționale, **10 pct/premiu** pentru premii/burse acordate de forumuri internaționale

III. Activitate științifică

8. Conducere proiecte obținute prin competiție în cadrul programelor naționale în domeniul postului solicitat – **20 pct/proiect** la care este Director și **15 pct/proiect** la care este Responsabil Partener

9. Participare la proiecte obținute prin competiție în cadrul programelor naționale în domeniul postului solicitat – **5 pct/proiect**

10. Conducere proiecte tip Proiecte Sectoriale de Cercetare-Dezvoltare sau Nucleu în domeniul postului solicitat - **10 pct/proiect**

11. Conducere proiecte instituționale în domeniul postului solicitat – **5 pct/proiect**

12. Conducere proiecte obținute prin competiție în cadrul programelor internaționale în domeniul postului solicitat – **25 pct/proiect**

13. Participare la proiecte obținute prin competiție în cadrul programelor internaționale în domeniul postului solicitat – **10 pct/proiect**

14. Participare la cursuri și stagii de pregătire în domeniul postului solicitat
- internaționale - **3 pct/curs sau stagi; 10 pct/stagiu mai mare de 1 luna**
- naționale - **1 pct/curs**

IV. Capacitate tehnică/ domenii de competență

5. Introducerea și utilizarea unor tehnici și metode actuale în activitatea de cercetare în domeniul postului solicitat – **3 pct/tehnică, metodă;**

6. Elaborarea unei tehnologii care a condus la un produs aflat în producție, fiind evaluate tehnologiile care au condus sau conduc la produse existente pe piață în domeniul postului solicitat – **15 pct/tehnologie;**

7. Transfer de tehnologii în străinătate în domeniul postului solicitat – **25 pct/tehnologie;**

8. Brevete înregistrate în domeniul postului solicitat – **10 pct/brevet .**

9. Certificări ale expertizei tehnice în domeniul postului solicitat eliberat de entități recunoscute internațional – **20 pct.**

10. Certificări ale expertizei tehnice în domeniul postului solicitat eliberat de entități recunoscute național – **10 pct.**

PUNCTAJ ACORDAT analiză dosar :.....

PUNCTAJ TOTAL ACORDAT (analiza dosar + proba orală)

Data:

Semnătura:

Precizări:

- Prin autor principal se înțelege: prim-autor, autor corespondent, autor coordonator/ultim-autor, alți autori, a căror contribuție este indicată explicit în cadrul publicației a fi egală cu contribuția celorlalți autori principali

ANEXA 3

FIȘA SPECIFICĂ DE AUTOEVALUARE A PERFORMANȚEI ȘTIINȚIFICE pentru cercetător științific gradul II și cercetător științific gradul I

CANDIDAT.....

POSTUL.....

I. Evaluare îndeplinire standarde minimale necesare și obligatorii pentru conferirea gradului profesional CS II și respectiv CS I din ordinul 6129 din 20 decembrie 2016, stabilite conform comisiei de specialitate pentru care se organizează concursul.

Se completează conform anexei corespunzătoare comisiei de specialitate pentru care se organizează concursul.

II. Evaluare activitate științifică adaptată specificului activității locului de muncă unde se scoate postul de CS I și CS II la concurs:

- a) Vechimea în activitatea de cercetare în domeniul specific de activitate a unității/laboratorului unde se scoate postul de cercetare la concurs:
- 15 puncte – candidatul a desfășurat mai mult de 8 ani (CS II) sau 9 ani (CSI) activități de cercetare în domeniul specific de activitate al unității/laboratorului unde este scos postul la concurs;
 - 10 puncte - candidatul a desfășurat mai mult de 5 ani (CS II) sau 6 ani (CSI) activități de cercetare în domeniul specific de activitate al unității/laboratorului unde este scos postul la concurs;
 - 5 puncte - candidatul a desfășurat mai mult de 1 an (CS II și CS I) cercetare în domeniul specific de activitate al unității/laboratorului unde este scos postul la concurs.

b) Autoevaluare a performanței științifice

Nr. crt.	Denumire criteriu	Punctaj unitar
1.	Lucrări științifice publicate în reviste de specialitate cotate ISI sau acceptate pentru publicare în reviste de specialitate cotate ISI	$\Sigma 30 / (\text{nr. autori})$
2.	Lucrări științifice publicate sau acceptate pentru publicare în reviste de specialitate indexate în alte BDI	$\Sigma 5 / (\text{nr. autori})$
3.	Factor de impact cumulat al lucrărilor cotate ISI	$\Sigma 5 \times \text{FI} / (\text{nr. autori})$
4.	Citări semnalate în ISI	$\Sigma 5 / (\text{nr. autori})$
5.	Citări documentate în alte BDI	$\Sigma 3 / (\text{nr. autori})$
6.	Brevete de invenție acordate sau pentru care s-a emis hotărârea de acordare	$\Sigma 30 / (\text{nr. autori})$
7.	Cereri de brevete de invenție	$\Sigma 15 / (\text{nr. autori})$
8.	Comunicări invitate (prezentări plenare, vizite)	$\Sigma 7 / (\text{nr. autori})$
9.	Lucrări științifice comunicate oral la conferințe naționale și internaționale	$\Sigma 5 / (\text{nr. autori})$
10.	Lucrări științifice comunicate ca poster la conferințe naționale și internaționale	$\Sigma 3 / (\text{nr. autori})$
11.	Cărți publicate în edituri din străinătate	$\Sigma 50 / (\text{nr. autori})$
12.	Capitole de cărți publicate în edituri din străinătate	$\Sigma 30 / (\text{nr. autori})$
13.	Cărți publicate în edituri din România	$\Sigma 30 / (\text{nr. autori})$
14.	Capitole de cărți publicate în edituri din România	$\Sigma 10 / (\text{nr. autori})$

15.	Produse și tehnologii rezultate din activități de cercetare bazate pe brevete, omologări sau inovații proprii. Studii prospective și tehnologice. Servicii de cercetare-dezvoltare.	Σ 30 / (nr. autori)
16.	Modele experimentale, modele funcționale, proceduri, metodologii, metode	Σ 5 / (nr. autori)
17.	Premii, distincții științifice	Σ 20 / (nr. autori)
18.	Membru în asociații științifice și profesionale naționale și internaționale	10 x nr.
19.	Membru în colective editoriale	5 x nr.
20.	Activitate de evaluare la reviste științifice (documentată)	3 x nr. evaluări
21.	Implicare în organizări de manifestări științifice (congrese, conferințe, sesiuni, workshop-uri, cursuri)	7 x nr. implicări
22.	Participare la școli de vară, cursuri de perfecționare, workshop-uri și seminarii în domenii cu relevanță pentru post	5 x nr. participări
23.	Burse postdoctorale	50 x nr.
24.	Proiecte internaționale de cercetare-dezvoltare	Σ (25 – membru echipă/ 50 – responsabil/70 – coordonator/director)
25.	Proiecte cu finanțare din fonduri structurale	Σ (15 – membru echipă/30 – coordonator/director /responsabil)
26.	Proiecte naționale de cercetare-dezvoltare	Σ (10 – membru echipă/20 – coordonator/director /responsabil)
27.	Proiecte tip PSCD sau Nucleu	Σ (5 – membru echipă/10 – coordonator/director /responsabil)
28.	Proiecte instituționale	Σ (2 – membru echipă/5 – coordonator/director /responsabil)

Data:

Semnătura:

Precizări:

- Pentru standardele minimale precizate la capitolul I nu se acordă puncte, ci calificativul ÎNDEPLINEȘTE/NU ÎNDEPLINEȘTE
- Pentru punctul II - b, pozițiile 1 și 2, punctajul se dublează dacă candidatul este autor principal
- Prin autor principal se înțelege: prim-autor, autor corespondent, autor coordonator/ultim-autor, alți autori, a căror contribuție este indicată explicit în cadrul publicației a fi egală cu contribuția celorlalți autori principali
- Ierarhizarea candidaților înscriși pe același post se face pe baza mediei aritmetice a notelor obținute pentru evaluare la punctul II. Notele se calculează proporțional (aplicând regula de trei simplă) față de candidatul cu cel mai mare punctaj, care primește nota 10.

ANEXA 4

FIȘĂ INDIVIDUALĂ DE EVALUARE A CANDIDATULUI PENTRU POSTUL DE CS II SI CS I DE CĂTRE MEMBRII COMISIILOR DE CONCURS

CANDIDAT:.....

POSTUL:.....

MEMBRU COMISIE:.....

I. Evaluare întrunire cerințe specifice de experiență/calificare pentru postul scos la concurs:

Cerințele specifice au fost ÎNDEPLINITE / NEÎNDEPLINITE

În cazul în care cerințele specifice nu au fost îndeplinite, detaliați motivele:.....

.....

II. Evaluare îndeplinire standarde minimale necesare și obligatorii pentru conferirea gradului profesional CS II și respectiv CS I din ordinul 6129 din 20 decembrie 2016, stabilite conform comisiei de specialitate pentru care se organizează concursul.

Se calculează conform anexei corespunzătoare comisiei de specialitate pentru care se organizează concursul

Standardele minimale au fost ÎNDEPLINITE / NEÎNDEPLINITE

În cazul în care standardele minimale nu au fost îndeplinite, detaliați motivele:.....

.....

III. Evaluare activitate științifică adaptată specificului activității locului de muncă unde se scoate postul de CS I si CS II la concurs:

a) Vechimea în activitatea de cercetare în domeniul specific de activitate a unitatii/laboratorului unde se scoate postul de cercetare la concurs:

- 15 puncte – candidatul a desfășurat mai mult de 8 ani (CS II) sau 9 ani (CSI) activități de cercetare în domeniul specific de activitate al unității/laboratorului unde este scos postul la concurs;
- 10 puncte - candidatul a desfășurat mai mult de 5 ani (CS II) sau 6 ani (CSI) activități de cercetare în domeniul specific de activitate al unității/laboratorului unde este scos postul la concurs;

- 5 puncte - candidatul a desfășurat mai mult de 1 an (CS II și CS I) cercetare în domeniul specific de activitate al unității/laboratorului unde este scos postul la concurs.

PUNCTAJ ACORDAT (a):.....

b) Evaluarea performanței științifice

Nr. crt.	Denumire criteriu	Punctaj unitar
1.	Lucrări științifice publicate în reviste de specialitate cotate ISI sau acceptate pentru publicare în reviste de specialitate cotate ISI	$\Sigma 30 / (\text{nr. autori})$
2.	Lucrări științifice publicate sau acceptate pentru publicare în reviste de specialitate indexate în alte BDI	$\Sigma 5 / (\text{nr. autori})$
3.	Factor de impact cumulativ al lucrărilor cotate ISI	$\Sigma 5 \times \text{FI} / (\text{nr. autori})$
4.	Citări semnalate în ISI	$\Sigma 5 / (\text{nr. autori})$
5.	Citări documentate în alte BDI	$\Sigma 3 / (\text{nr. autori})$
6.	Brevete de invenție acordate sau pentru care s-a emis hotărârea de acordare	$\Sigma 30 / (\text{nr. autori})$
7.	Cereri de brevete de invenție	$\Sigma 15 / (\text{nr. autori})$
8.	Comunicări invitate (prezentări plenare, vizite)	$\Sigma 7 / (\text{nr. autori})$
9.	Lucrări științifice comunicate oral la conferințe naționale și internaționale	$\Sigma 5 / (\text{nr. autori})$
10.	Lucrări științifice comunicate ca poster la conferințe naționale și internaționale	$\Sigma 3 / (\text{nr. autori})$
11.	Cărți publicate în edituri din străinătate	$\Sigma 50 / (\text{nr. autori})$
12.	Capitole de cărți publicate în edituri din străinătate	$\Sigma 30 / (\text{nr. autori})$
13.	Cărți publicate în edituri din România	$\Sigma 30 / (\text{nr. autori})$
14.	Capitole de cărți publicate în edituri din România	$\Sigma 10 / (\text{nr. autori})$
15.	Produse și tehnologii rezultate din activități de cercetare bazate pe brevete, omologări sau inovații proprii. Studii prospective și tehnologice. Servicii de cercetare-dezvoltare.	$\Sigma 30 / (\text{nr. autori})$
16.	Modele experimentale, modele funcționale, proceduri, metodologii, metode	$\Sigma 5 / (\text{nr. autori})$
17.	Premii, distincții științifice	$\Sigma 20 / (\text{nr. autori})$
18.	Membru în asociații științifice și profesionale naționale și internaționale	10 x nr.
19.	Membru în colective editoriale	5 x nr.
20.	Activitate de evaluare la reviste științifice (documentată)	3 x nr. evaluări
21.	Implicare în organizări de manifestări științifice (congrese, conferințe, sesiuni, workshop-uri, cursuri)	7 x nr. implicări
22.	Participare la școli de vară, cursuri de perfecționare, workshop-uri și seminarii în	5 x nr. participări

	domenii cu relevanță pentru post	
23.	Burse postdoctorale	50 x nr.
24.	Proiecte internaționale de cercetare-dezvoltare	Σ (25 – membru echipă/ 50 – responsabil/70 –coordonator/director)
25.	Proiecte cu finanțare din fonduri structurale	Σ (15 – membru echipă/30 – coordonator/director /responsabil)
26.	Proiecte naționale de cercetare-dezvoltare	Σ (10 – membru echipă/20 – coordonator/director /responsabil)
27.	Proiecte tip PSCD sau Nucleu	Σ (5 – membru echipă/10 – coordonator/director /responsabil)
28.	Proiecte instituționale	Σ (2 – membru echipă/5 – coordonator/director /responsabil)

PUNTAJ ACORDAT (b):.....

PUNTAJ TOTAL ACORDAT (a+b):.....

Data:

Semnătura:

Precizări:

- Pentru standardele minimale precizate la punctele I și II nu se acordă puncte, ci calificativul ÎNDEPLINEȘTE/NU ÎNDEPLINEȘTE
- Pentru punctul III - b, pozițiile 1 și 2, punctajul se dublează dacă candidatul este autor principal
- Prin autor principal se înțelege: prim-autor, autor corespondent, autor coordonator/ultim-autor, alți autori, a căror contribuție este indicată explicit în cadrul publicației a fi egală cu contribuția celorlalți autori principali
- Ierarhizarea candidaților înscriși pe același post se face pe baza mediei aritmetice a notelor obținute pentru evaluare la punctul II. Notele se calculează proporțional (aplicând regula de trei simplă) față de candidatul cu cel mai mare punctaj, care primește nota 10.