Lista de verificare OTM-R

Număr de caz: **2025RO390501**

Numele organizației: Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare Medico-Militară „Cantacuzino”

Adresa organizației: Splaiul Independenței nr. 103, Cod 050096, Sector 5, București, România

Data acceptării scrisorii de intenție: **15/12/2025**

Lista de verificare OTM-R

• Pentru OTM-R este furnizată o listă specifică de autoevaluare. Vă rugăm să raportați stadiul realizării și să oferiți detalii privind indicatorii și forma de măsurare utilizată.

• Căsuțele „Deschis”, „Transparent” și „Bazat pe merit” indică tipurile de politici și practici la care se referă întrebările, astfel cum sunt detaliate în Carta Europeană a Cercetătorilor. Acestea sunt prestabilite în instrumentul electronic HR Excellence in Research și nu pot fi modificate. Instituțiile nu trebuie să întreprindă nicio acțiune în această privință.

• Diferența dintre calificativele „+/- Da, în mare măsură” și „-/+ Da, parțial” constă în faptul că, în primul caz, volumul activităților rămase până la finalizare este redus comparativ cu efortul depus până în prezent în acea direcție, în timp ce pentru „-/+ Da, parțial” volumul activităților rămase este egal sau mai mare decât ceea ce a fost realizat.

• Pentru coloana „Indicatori sugerați”, atunci când utilizatorul poziționează cursorul deasupra rândului aferent fiecărei întrebări, apare o casetă cu exemple de indicatori potențiali. Totuși, fiecare instituție trebuie să își definească propriile modalități de măsurare a eficacității politicii OTM-R, care trebuie ulterior revizuite și adaptate după caz.

Întrebare	Deschis	Transparent	Bazat pe merit	Răspuns	Indicatori sugerați / formă de măsurare
Sistemul OTM-R					
Am publicat online o versiune a politicii noastre OTM-R (în limba națională și în limba engleză)?	x	x	x	-- Nu	Nu este publicată o politică instituțională OTM-R dedicată, nici în limba română, nici în limba engleză. Totuși, vom urmări aprobarea și publicarea acesteia în ambele limbi pe site-ul web instituțional în faza de implementare a planului de acțiune.
Avem un ghid intern care stabilește proceduri și practici OTM-R clare pentru toate tipurile de posturi?	x	x	x	+/- Da, în mare măsură	Există proceduri detaliate privind recrutarea, promovarea, evaluarea și etica, însă acestea nu sunt reunite într-un ghid practic OTM-R unic. Ne propunem să elaborăm un ghid intern OTM-R consolidat.
Toate persoanele implicate în proces sunt instruite suficient în domeniul OTM-R?	x	x	x	-- Nu	Există activități privind etica și dezvoltarea profesională, însă nu avem un program documentat de formare OTM-R dedicat recrutării. Prin urmare, vom desemna persoane care vor beneficia de instruire specializată în acest domeniu.

Utilizăm suficient instrumentele de recrutare electronică?	x	x		-/+ Da, parțial	Posturile vacante și rezultatele sunt publicate online pe pagina web instituțională, însă depunerea candidaturilor și recrutarea se desfășoară în continuare pe suport de hârtie. În plus, vom urmări, în conformitate cu reglementările militare, publicarea anunțurilor de posturi vacante și în limba engleză pe site-uri precum https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/ sau pe pagina web instituțională.
Avem implementat un sistem de control al calității pentru OTM-R?	x	x	x	-/+ Da, parțial	Există proceduri formale de recrutare și verificări administrative, dar nu și un sistem dedicat de reevaluare a calității OTM-R. Vom implementa un chestionar scurt de evaluare OTM-R care va fi completat după fiecare procedură de recrutare.
Politica noastră OTM-R actuală încurajează candidații externi să aplice?	x	x	x	+/- Da, în mare măsură	Concursurile sunt publice, însă posturile vacante sunt anunțate doar pe site-ul web instituțional și numai în limba română. În acest sens, vom adăuga versiuni în limba engleză pentru anunțurile de posturi vacante și vom extinde publicarea pe alte portaluri, precum https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/.
Politica noastră OTM-R actuală este aliniată politicilor de atragere a cercetătorilor din străinătate?	x	x	x	-- Nu	Posturile vacante sunt publicate numai în limba română și nu sunt anunțate sistematic pe EURAXESS sau pe alte canale internaționale. Prin urmare, vom urmări creșterea vizibilității instituționale prin publicarea posturilor vacante în limba engleză pe portaluri internaționale precum https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/.
Politica noastră OTM-R actuală este aliniată politicilor de atragere a grupurilor subreprezentate?	x	x	x	++ Da, complet	Reglementările interne (cum ar fi Codul de etică, disponibil pe pagina web instituțională: https://cantacuzino.mapn.ro/webroot/fileslib/upload/files/Codul%20de%20%20etic%C4%83%2C%202024.pdf) abordează nediscriminarea și hărțuirea (cu privire la orice aspect legat de culoarea pielii, religie, rasă, minoritate națională, gen, vârstă, dizabilitate etc.). Toți angajații INCDMM „Cantacuzino” au obligația de a asigura șanse egale tuturor și de a se asigura că toate criteriile de evaluare sunt bazate pe merit.
Politica noastră OTM-R actuală este aliniată politicilor care oferă condiții de muncă atractive cercetătorilor?	x	x	x	+/- Da, în mare măsură	Anunțurile de angajare includ condiții de bază, însă cadrul salarial, concediul plătit, beneficiile și oportunitățile de dezvoltare a carierei nu sunt prezentate explicit înainte de semnarea contractului (deși reprezintă practici standard în sectorul public). Angajatele care revin din concediul de maternitate/creștere a copilului sunt sprijinite pentru reintegrarea treptată până la readaptarea la programul complet. Angajații cu dizabilități beneficiază de atenție și sprijin dedicate pentru a se asigura că își desfășoară activitatea neobstrucționați (pe cât este posibil).

Avem mijloace prin care să monitorizăm dacă aplică cercetătorii cei mai potriviți?				++ Da, complet	Da. Posturile vacante sunt ocupate numai după ce potențialii angajați sunt evaluați pe baza performanțelor și meritelor lor științifice. Metodologia instituțională (https://cantacuzino.mapn.ro/webroot/fileslib/upload/files/Metodologia%20si%20procedura%20de%20organizare%20concurs%20pentru%20functiile%20de%20cercetare%202025.docx.pdf) privind ocuparea posturilor vacante asigură avansarea doar a persoanelor care trec de o verificare riguroasă a competențelor și cunoștințelor. Toți candidații susțin un interviu. Nivelurile de debut (asistenți de cercetare și R1) trebuie să promoveze un examen scris înainte de a fi admiși la interviu.
Faza de publicare a postului și depunere a candidaturii					
Avem orientări sau modele clare (de exemplu, EURAXESS) pentru publicarea posturilor?	x	x		+/- Da, în mare măsură	Institutul aplică un set clar de reguli și orientări pentru ocuparea posturilor vacante, în conformitate cu metodologia oficială (https://cantacuzino.mapn.ro/webroot/fileslib/upload/files/Metodologia%20si%20procedura%20de%20organizare%20concurs%20pentru%20functiile%20de%20cercetare%202025.docx.pdf). În plus, vom îmbunătăți acest proces prin utilizarea altor platforme sau portaluri pentru a ne publica posturile vacante.
Includem în anunțul de angajare referințe/linkuri către toate elementele prevăzute în secțiunea relevantă a setului de instrumente?	x	x		+/- Da, în mare măsură	Anunțurile includ informații procedurale substanțiale, cum ar fi o scurtă descriere a postului, calendarul concursului, bibliografia, procedura de selecție și salariul minim. Totuși, unele elemente mai trebuie abordate (de exemplu, menționarea explicită a oportunităților de dezvoltare a carierei, dacă există).
Utilizăm pe deplin EURAXESS pentru ca posturile noastre vacante de cercetare să ajungă la un public mai larg?	x	x		-- Nu	Posturile vacante de cercetare nu sunt în prezent publicate sistematic pe EURAXESS.
Utilizăm și alte instrumente de publicare a posturilor?	x	x		-/+ Da, parțial	Posturile vacante sunt publicate pe site-ul web instituțional și în universitățile partenere prin intermediul cadrelor didactice și al studenților, însă nu sunt utilizate alte platforme naționale sau internaționale de recrutare.

Menținem sarcina administrativă pentru candidat la un nivel minim?	x			-/+ Da, parțial	Candidații trebuie să depună un dosar fizic consistent și să prezinte documente justificative sau originale pentru verificare (conform legislației naționale în vigoare). După finalizarea procesului de selecție, candidații pot consulta rezultatele pe site-ul web al INCDMM „Cantacuzino”.
Faza de selecție și evaluare					
Avem reguli clare privind numirea comisiilor de selecție?		x	x	++ Da, complet	Metodologia definește clar cine propune, aprobă și numește comisiile de selecție și comisiile de contestații.
Avem reguli clare privind componența comisiilor de selecție?		x	x	++ Da, complet	Dimensiunea comisiei, expertiza, nivelul de senioritate, calitatea de membru extern, incompatibilitățile și conflictele de interese sunt reglementate în mod clar.
Comisiile sunt suficient de echilibrate din punct de vedere al genului?		x	x	++ Da, complet	Chiar dacă majoritatea personalului încadrat la institutul nostru este reprezentată de femei, comisiile sunt selectate astfel încât să fie cât mai echilibrate posibil din punct de vedere al genului.
Avem orientări clare pentru comisiile de selecție, care să ajute la evaluarea „meritului” astfel încât să fie selectat cel mai bun candidat?			x	++ Da, complet	Au fost create criterii clare de evaluare, reguli de punctaj, probe și formulare individuale de evaluare.
Faza de numire					
Informăm toți candidații la finalul procesului de selecție?		x		+/- Da, în mare măsură	Rezultatele sunt publicate pe site-ul web al Institutului utilizând codurile unice ale candidaților, însă nu are loc o notificare individuală pentru fiecare candidat.
Oferim un feedback adecvat persoanelor intervievate?		x		-/+ Da, parțial	Rezultatele și punctajele candidaților sunt afișate pe site-ul web al Institutului și se oferă un scurt feedback în faza de interviu, însă nicio procedură formală nu impune transmiterea unui feedback individual după finalizarea evaluării.
Există implementat un mecanism adecvat de soluționare a contestațiilor?		x		++ Da, complet	Etapele de contestație, termenele-limită, procedurile de depunere, reevaluarea separată și publicarea rezultatelor sunt clar stabilite și descrise în cadrul procesului de recrutare.

Evaluare generală					
Există implementat un sistem pentru a evalua dacă OTM-R își atinge obiectivele?				-- Nu	În prezent, nu există un sistem formal pentru a evalua dacă OTM-R își atinge obiectivele.