Descrierea Procesului

Număr de caz: **2025RO390501**

Numele organizației evaluate: Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare Medico-Militară „Cantacuzino”

Date de contact ale organizației: Splaiul Independenței nr. 103, București, București, 050096, România

Descrierea Procesului

Strategia HR Excellence in Research trebuie elaborată prin consultarea părților interesate și trebuie să implice un grup divers de cercetători (de la R1 la R4). De asemenea, aceasta trebuie să includă numirea unui comitet care să supravegheze procesul și a unui grup de lucru care să realizeze implementarea.

Vă rugăm să furnizați numele, poziția și linia de management / departamentul persoanelor implicate direct sau indirect în procesul HR Excellence in Research din organizația dumneavoastră:

Nume	Poziție	Comitet de coordonare	Grup de lucru	Linie de management / Departament
Conf. Univ. Dr. Catalin-Gabriel Smarandache	R3	X		Comandant / Director General
CSI Dr. Crina Stavaru	R4	X		Director Științific
CSI Dr. Ani Cotar	R4	X		Membru Consiliu Științific
CSII Dr. Diana Giol	R3	X		Director CCDT
CSI Dr. Cristin Coman	R4	X		Președintele Consiliului Științific
Drd. Andrei Dumitrascu	R1		X	Administrator HRS4R
Dr. Fabiola Ionita	R2		X	Reprezentant departament științific
Dr. Bogdan Coculescu	R3		X	Reprezentant departament științific
Dr. Alexandru Muntean	R3		X	Reprezentant departament științific
Ec. Mariana Dragan	Personal administrativ		X	Responsabil RU
Adriana Marculescu	Personal administrativ		X	Responsabil IT

Organizația trebuie să își consulte părțile interesate și să implice o comunitate reprezentativă de cercetători din categoriile R1-R4, precum și să numească un comitet de supraveghere și un grup de lucru responsabil de implementarea procesului HR Excellence in Research.

Implicarea grupurilor de cercetători în analiza decalajelor (GAP)

Grup de părți interesate	Formatul consultării	Contribuții
Personal de cercetare de la toate nivelurile de carieră instituțională	Chestionare anonime pe suport hârtie au fost distribuite în perioada 01/02/2026–28/02/2026. Invitațiile au fost transmise prin sistemul instituțional de e-mail, cu reamintiri periodice. Chestionarele completate au fost depuse anonim într-o urnă de colectare dedicată.	Au fost invitate 99 de persoane, iar 62 au răspuns (~63%). Chestionarul a combinat itemi pe scală Likert în 5 puncte și întrebări deschise privind recrutarea și selecția, condițiile de muncă, dezvoltarea profesională și a carierei, precum și etica, integritatea și egalitatea. Rezultatele cantitative și calitative au constituit dovezi directe pentru Analiza GAP și Planul de acțiune.
Grupul de lucru HRS4R	Mai multe reuniuni de lucru informale, analiză documentară și circularea succesivă a versiunilor preliminare prin e-mailul instituțional.	A analizat cele 20 de principii ale Cartei europene a cercetătorilor în raport cu legislația națională, regulamentele interne, procedurile și practica instituțională; a analizat rezultatele chestionarului; a redactat și revizuit Analiza Decalajelor (GAP Analysis), evaluarea OTM-R și Planul de acțiune.
Comitetul de coordonare, conducerea științifică și Consiliul Științific	Reuniuni informale, analizarea proiectelor de documente circulate prin e-mail și discutarea conținutului, structurii și rezultatelor.	Au asigurat supravegherea strategică, au analizat interpretarea dovezilor și acțiunile propuse, au solicitat revizuiri acolo unde a fost necesar și au discutat și aprobat documentația finală HRS4R.

Modul de numire și funcționare a comitetului de supraveghere

Comitetul de coordonare a inclus conducerea științifică a Institutului și structurile cheie de decizie, pentru a asigura supravegherea instituțională a procesului HRS4R. Membrii săi includ Comandantul / Directorul General, Directorul Științific, directorii structurilor științifice și Președintele Consiliului Științific. Comitetul a lucrat prin mai multe reuniuni informale și prin analizarea succesivă a proiectelor transmise prin e-mailul instituțional. Metodologia, rezultatele chestionarului, Analiza Decalajelor, evaluarea OTM-R și Planul de acțiune au fost discutate, revizuite acolo unde a fost necesar și înaintate spre discuție și aprobare conducerii științifice și Consiliului Științific.

Modul de constituire a grupului de lucru care a realizat analiza decalajelor (GAP)

Grupul de lucru a fost constituit pentru a realiza autoevaluarea operațională și pentru a pregăti documentația HRS4R. Acesta reunește administratorul HRS4R, reprezentanți ai departamentelor științifice, ai compartimentului de resurse umane și suport IT, combinând astfel perspective științifice, administrative și tehnice. Grupul de lucru a analizat dovezile instituționale în raport cu cele 20 de principii ale Cartei europene a cercetătorilor, a pregătit și analizat chestionarul anonim adresat personalului, a identificat punctele forte și lacunele și a redactat Analiza Decalajelor, evaluarea OTM-R și Planul de acțiune. Versiunile succesive au fost schimbate prin e-mailul instituțional și discutate în cadrul unor reuniuni informale, iar feedbackul conducerii științifice și al Consiliului Științific a fost integrat înainte de aprobarea finală.