



Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare
Medico-Militară „Cantacuzino”

Nr. 14/244

din 02.10.2024

București

CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE PROFESIONALĂ AL PERSONALULUI DE CERCETARE-DEZVOLTARE-INOVARIE DIN I.N.C.D.M.M. „CANTACUZINO”

Capitolul 1. Dispoziții generale

Art. 1. Codul de etică și deontologie profesională al personalului de cercetare-dezvoltare-inovare din I.N.C.D.M.M. „Cantacuzino”, denumit în continuare Codul de etică, contribuie la consolidarea valorilor și bunelor practici de integritate la nivelul personalului de cercetare-dezvoltare-inovare din I.N.C.D.M.M. „Cantacuzino” care își desfășoară activitatea în domeniul cercetării științifice, dezvoltării tehnologice și inovării, denumit în continuare personal de CDI.

Art. 2. Codul de etică definește cadrul etic și deontologic în care personalul de CDI își îndeplinește cu profesionalism, obiectivitate, onestitate, respect și loialitate atribuțiile care îi revin.

Art. 3. (1) În exercitarea profesiei sale, personalul de CDI are obligația de a respecta principiile fundamentale și standardele profesionale și de bună conduită din prezentul Cod de etică.

(2) Asumarea prezentului Cod de etică reprezintă un angajament al întregului personal din I.N.C.D.M.M. „Cantacuzino” referitor la promovarea valorilor și bunelor practici de integritate, a principiilor și a normelor etice autentice în activitatea de cercetare-dezvoltare-inovare (CDI).

Art. 4. Prezentul Cod de etică se armonizează cu prevederile Legii nr. 183/2024 privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare, Codului de etică și deontologie profesională al personalului de cercetare-dezvoltare-inovare din Ministerul Apărării Naționale aprobat prin Dispoziția nr. D.A.-16/2020, cu Regulamentul de ordine interioară aplicabil personalului civil din Ministerul Apărării Naționale, aprobat prin Ordinul nr. M.17/2012, cu Regulamentul de ordine și funcționare al Comisiei de etică și deontologie profesională a I.N.C.D.M.M. „Cantacuzino”, precum și cu alte reglementări specifice din domeniul eticii și integrității în activitatea de CDI aplicabile la profilul instituțional.

Capitolul 2. Principii fundamentale care guvernează activitatea științifică

Art. 5. Activitatea personalului CDI trebuie să fie guvernată de următoarele principii:

- a) **principiul integrității**
- b) **principiul autonomiei**
- c) **principiul demnității**
- d) **principiul protejării drepturilor de autor și a proprietății intelectuale**
- e) **principiul precauției**
- f) **principiul binefacerii.**

Art. 6. (1) Principiul integrității presupune respectarea unor valori precum onestitatea, spiritul colegial, responsabilitatea asumată, replicabilitatea, validitatea cunoașterii și transparența în procesul de CDI, respectul față de colegi;

(2) Desfășurarea activității de cercetare trebuie să fie guvernată de **onestitate** în toate etapele parcurse (conceperea unui proiect de cercetare, desfășurarea sa, analiza rezultatelor obținute, raportarea și comunicarea cercetării), într-o manieră transparentă, corectă și imparțială, în deplină concordanță cu celelalte principii etice, fără nici o ingerință din exteriorul I.N.C.D.M.M. „Cantacuzino”;

(3) Onestitatea în cercetare este necesară atât în obținerea, analiza și diseminarea propriilor rezultate de cercetare, cât și în evaluarea rezultatelor altor echipe de cercetare;

(4) Onestitatea în cercetare presupune:

- a) Prevenirea și respingerea oricărei forme de furt intelectual (plagiat) de text, idei, date, metode de analiză, rezultate etc;
- b) Prevenirea și respingerea oricărei forme de fabricare, falsificare sau manipulare a unor date și de prezentare a lor ca fiind rezultate din cercetare;
- c) Recunoașterea explicită a contribuțiilor pe care autorii cercetării le-au avut la realizarea unei cercetări comune. Acest lucru trebuie să se reflecte în ordinea numelor în seria de autorat, coordonarea muncii în cadrul echipei de autori, precizarea contribuțiilor specifice, recunoașterea explicită a modului de folosire a unor texte anterior publicate pentru evitarea autoplagiatului, respectarea proprietății în indiviziune dată de participarea în calitate de coautor la volume sau articole colective, menționarea explicită a autoratului și pentru lucrări realizate prin contracte;
- d) Raportarea completă și corectă a rezultatelor de cercetare, chiar dacă acestea nu susțin ipotezele de lucru sau nu convin intereselor pe care le au finanțatorii cercetării;
- e) Respectarea publicului ca utilizator final de cercetare. Trebuie evitată manipularea prin prezentarea rezultatelor într-o manieră care să se muleze pe interesele finanțatorilor.

(5) Responsabilii de proiecte/studii sunt obligați să aleagă componența echipei în funcție de competențe, să informeze persoanele participante privind obiectivul cercetării, să obțină consimțământul lor în scris, să țină cont de dreptul indivizilor de a participa la deciziile care îi afectează direct, inclusiv acceptabilitatea morală a rezultatelor cercetării.

(6) Toate cercetările efectuate cu probe biologice umane sau care utilizează animale în proceduri trebuie să obțină în prealabil avizul *Comisiei de bioetică* și să respecte cu strictețe legislația în vigoare.

(7) În cercetările în care sunt implicați subiecți umani (prin recoltare de probe biologice și utilizare de date asociate), interesele, bunăstarea și demnitatea umană vor prevala asupra intereselor științei.

a) Datele asociate probelor vor fi folosite cu respectarea normelor GDPR în vigoare;

b) Se va obține de la pacient Consimțământul informat.

(8) În cazul în care într-o cercetare sunt implicați minori (prin recoltare de probe biologice și utilizare de date asociate), cercetarea poate fi demarată numai după ce părinții/tutorele copilului și-au exprimat consimțământul pentru participare.

(9) În cazul studiilor pe animale trebuie avută în vedere reducerea la minim a suferințelor animalelor, reducerea numărului de animale folosite în experimente sau înlocuirea lor cu alte modele experimentale atunci când este posibil (respectarea Principiului celor 3 R).

(10) **Responsabilitatea asumată** pentru activitățile de cercetare reprezintă o atitudine conștientă și imputabilă a cercetătorilor pe tot parcursul desfășurării cercetării (de la idee la publicare), pentru gestionarea și organizarea acesteia, pentru formare, supervizare și mentorat dar și pentru impactul cercetării.

(11) **Replicabilitatea** presupune posibilitatea reluării oricând a procesului de cercetare cu aceleași date și în aceleași condiții, urmând același algoritm.

(12) **Validitatea cunoașterii** este o formă de asigurare procedurală care permite evaluarea produsului de cunoaștere finit. Trebuie să pună în evidență consistența rezultatelor obținute în cercetarea desfășurată cu rezultate din cercetări anterioare. Se face prin aplicarea unor metode multiple pentru analiza acelorași date sau prin modificări de metodă în vederea stabilirii robusteții datelor.

(13) **Transparența** în cercetare este o valoare integratoare pentru cele patru valori redate anterior. Presupune accesibilitatea sporită la rezultate ale cercetării și la informații despre modul de obținere a acestora, declararea conflictelor de interese și prezentarea cercetării în așa fel încât tot procesul de cercetare să poată fi reprodus.

(14) Pe întreaga durată a desfășurării unui proces de cercetare, cercetătorii trebuie să dea dovadă de **respect** pentru colegii participanți la cercetare, respect pentru societate, patrimoniu și mediul înconjurător.

Art. 7. Principiul autonomiei guvernează în activitatea personalului de CDI libertatea de a alege individual, în cunoștință de cauză, activitățile de cercetare sau programele de studii, parcursul carierei academice, în contextul direcțiilor de cercetare instituționale, cu respectarea normelor legale în vigoare.

Art. 8. (1) Principiul demnității presupune desfășurarea activității de CDI a personalului I.N.C.D.M.M. „Cantacuzino” cu respectarea drepturilor fundamentale ale ființelor vii și în particular ale omului ca ființă rațională.

(2) Trebuie respectată demnitatea și integritatea individuală, diversitatea culturală și diversitatea de opinii ce apare în știință.

(3) În proiectele de cercetare care presupun lucrul cu animale sau cu probe biologice umane, ființele vii implicate în proiect nu trebuie să constituie un mijloc ci o valoare supremă.

Art. 9. (1) Personalului de CDI îi va fi asigurat cadrul legal de **protejare a drepturilor de autor și a proprietății intelectuale** asupra creației sale științifice prin organisme proprii, naționale sau internaționale.

(2) Toți cercetătorii care au participat la diferite stadii ale unor cercetări științifice cu rezultate publice trebuie să fie menționați în spiritul onestității profesionale, cu recunoașterea meritelor.

(3) Proprietatea intelectuală include proprietatea industrială (invențiile, mărcile, desenele și modelele industriale) și drepturile de autor pentru diferite categorii de lucrări, cu caracter științific, didactic sau de popularizare.

(4) Personalul de CDI are obligația să respecte dreptul de autor al operei pe care o utilizează în realizarea oricărei lucrări de creație intelectuală, prin citarea corectă și/sau indicarea sursei de documentare.

Art. 10. Personalul de CDI are obligația de a clarifica gradul de precizie, respectiv de risc ce caracterizează rezultatele CDI.

Art. 11. Personalul de CDI are obligația să promoveze acele activități de CDI care produc beneficii sociale sau economice, punând în balanță beneficiile, daunele și riscurile în vederea obținerii unui rezultat optim.

Art. 12. La principiile stipulate la art. 5. se adaugă normele de bună conduită obligatorii, stabilite prin acte normative valabile la nivel național și internațional, care includ:

a) Norme de bună conduită în activitatea de cercetare științifică (în activitatea de elaborare de propuneri de teme de cercetare, aplicarea cererilor pentru finanțare în cadrul competițiilor de proiecte organizate din fonduri publice, desfășurarea cercetărilor propriu-zise, diseminarea rezultatelor prin comunicare sau publicare);

- b) Norme de bună conduită în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică inclusiv în cadrul cererilor de finanțare depuse în cadrul competițiilor de proiecte organizate din fonduri publice;
- c) Norme de bună conduită în funcțiile de conducere a activității de CDI;
- d) Norme de bună conduită privind respectarea ființei și demnității umane, protecția și evitarea suferinței animalelor, ocrotirea și refacerea mediului natural și echilibrului ecologic;
- e) Norme de bună conduită în activitatea de evaluare și monitorizare instituțională a activității de CDI ;
- f) Norme de bună conduită în desfășurarea activităților comisiei de etică și deontologie profesională a personalului de CDI din cadrul I.N.C.D.M.M. „Cantacuzino”.

Art. 13. Valorile de integritate științifică trebuie aplicate pe tot lanțul cercetării, de la aplicații pentru obținerea de proiecte/granturi, la designul cercetării, obținerea, analiza și interpretarea datelor, comunicarea/publicarea rezultatelor cercetărilor și până la evaluarea cercetărilor. Trebuie urmărită **siguranța** în asigurarea calității cercetării reflectată în proiectarea studiilor, în metodologie, analiza și utilizarea resurselor.

Art. 14. Loialitatea față de I.N.C.D.M.M. „Cantacuzino” presupune obligația fiecărui salariat:

- a) de a acționa în interesul Institutului, de a susține obiectivele, strategiile și politicile acestuia, în scopul realizării misiunii și creșterii competitivității lui;
- b) de a nu desfășura acțiuni menite să ducă la pierderea unor drepturi patrimoniale sau nepatrimoniale dobândite în mod legal de către I.N.C.D.M.M. „Cantacuzino”;
- c) de a nu angaja în afara I.N.C.D.M.M. „Cantacuzino” activități care, în condițiile legii, sunt interzise sau constituie concurență neloială;
- d) de a nu desfășura acțiuni menite să discrediteze I.N.C.D.M.M. „Cantacuzino” sau să afecteze în mod grav imaginea și prestigiul acestuia.

Art. 15. Libertatea modului de desfășurare a activității de CDI se asigură prin :

- a) accesul liber la sursele de informare și documentare;
- b) schimbul liber de idei;
- c) neamestecul unor factori externi în activitatea de CDI;
- d) necenzurarea produselor CDI și a valorificării optime a acestora;
- e) libertatea de a stabili, în condițiile legii și respectând strategia de cercetare a I.N.C.D.M.M. „Cantacuzino”, parteneriate de cercetare-dezvoltare cu organizații din țară și din străinătate.

Art. 16. Personalul de CDI trebuie să evite lezarea libertății celorlalți, pe baza respectului pentru diferențe, fiind încurajate abordările riguroase și critice, parteneriatul intelectual și cooperarea, indiferent de opiniile politice sau de credințele religioase, apreciind că libertatea de gândire se află la baza drepturilor omului și a libertății sociale.

Art. 17. (1) Personalul de CDI trebuie să respingă posibile conflicte de interes și incompatibilități.

(2) Pentru evitarea unor astfel de situații, personalul de CDI are următoarele obligații:

- a) să furnizeze informații legate de interesele financiare relevante pentru activitățile de CDI;
- b) să furnizeze, la cerere, informații privind implicarea în organizații bazate pe valori religioase sau politice care ar putea să influențeze activitatea de CDI;
- c) să declare imediat conflictul de interese sau incompatibilitatea în care s-ar putea afla la un moment dat și să-și clarifice poziția față de această situație.

Art. 18. (1) Nu sunt admise în comunitatea științifică din I.N.C.D.M.M. „Cantacuzino” discriminări pe criterii de rasă, vârstă, dizabilități, etnie, sex, origine socială, orientare religioasă sau alte tipuri de discriminare, cu excepția măsurilor pozitive prevăzute de lege;

(2) Personalul de CDI din I.N.C.D.M.M. „Cantacuzino” este obligat să asigure egalitatea de șanse și să aplice cu obiectivitate criteriile de evaluare a competenței profesionale;

(3) Nediscriminarea acoperă toate domeniile activității în comunitatea științifică.

Art. 19. (1) În I.N.C.D.M.M. „Cantacuzino” se respectă principiul transparenței tuturor categoriilor de informații în toate activitățile care privesc evaluarea, angajarea, promovarea și utilizarea și valorificarea resurselor instituționale, cu publicarea tuturor acestor informații pe pagina web a I.N.C.D.M.M. „Cantacuzino”;

(2) În I.N.C.D.M.M. „Cantacuzino” sunt interzise ascunderea, falsificarea sau denaturarea informațiilor destinate membrilor săi sau publicului;

(3) Sunt exceptate de la publicitate :

- a) informațiile clasificate;
- b) datele personale;
- c) datele care prin lege sunt definite ca fiind confidențiale;
- d) datele care pot face obiectul înregistrării de mărci, brevete, drepturi de autor.

Art. 20. Sunt interzise și supuse sancționării: prejudicierea, în orice mod și prin orice mijloace, a prestigiului I.N.C.D.M.M. „Cantacuzino”, dezinformarea, denigrarea publică a programelor de CDI, precum și atingerile aduse onoarei, reputației și demnității persoanelor din propria instituție și alte instituții din cadrul Ministerului Apărării Naționale sau civile.

Capitolul 3. Standarde profesionale. Practici inacceptabile în cercetare. Abateri de la normele de bună conduită științifică.

Art. 21. Respectarea standardelor profesionale constituie o obligație și o garanție a bunei conduite atât a personalului de CDI cât și a personalului din I.N.C.D.M.M. Cantacuzino care nu are grad de cercetare dar este implicat în activitatea științifică, prin participarea la proiecte de cercetare și

implicarea în diseminarea rezultatelor prin comunicări în cadrul manifestărilor științifice și publicații științifice.

Art. 22. Constituie practici inacceptabile în cercetare acele abateri de la standardele profesionale și normele de bună conduită științifică.

Art. 23. Standardele profesionale exclud :

- a) ascunderea sau înlăturarea rezultatelor nedorite;
- b) confecționarea de rezultate;
- c) înlocuirea rezultatelor cu date fictive;
- d) interpretarea deliberat distorsionată a rezultatelor și deformarea concluziilor;
- e) reținerea sau exagerarea unor date ale cercetării în scopul manipulării rezultatelor;
- f) nerecunoașterea erorilor proprii;
- g) plagierea rezultatelor sau a publicațiilor și autoplagierea;
- h) citări selective cu scopul de a îmbunătăți propriile descoperiri în publicațiile semnate;
- i) nerecunoașterea metodologiilor și a rezultatelor altor cercetători ca sursă de informare;
- j) difuzarea rezultatelor proprii într-o manieră iresponsabilă, cu exagerări și repetări;
- k) publicarea sau finanțarea repetată a acelorași rezultate ca elemente de noutate științifică, fără a se menționa sursa inițială și/sau cu adăugiri ne semnificative;
- l) copierea sau parafrizarea necreatoare a unui text științific preexistent, fără menționarea autorului;
- m) citarea neatribuită a unor idei, argumente, date, rezultate etc, într-o manieră care lasă impresia că acestea ar aparține celui care citează; neglijență (omisiune accidental culpabilă a atribuirii);
- n) prezentarea publică a unor idei, rezultate de cercetare, ipoteze, date, etc ale altor autori ca fiind proprii; arogarea paternității unor contribuții străine;
- o) însușirea unor contribuții intelectuale ale altor autori (traduceri, sistematizări, algoritmi, etc.) și prezentarea lor deturnarea publică fără menționarea explicită a surselor acestor contribuții;
- p) publicarea sau diseminarea neautorizată de către autori a unor rezultate, ipoteze, teorii ori metode științifice nepublicate;
- q) includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unuia sau a mai multor coautori care nu au contribuit semnificativ la publicație (însușirea nemeritată a calității de autor);
- r) excluderea unor coautori care au contribuit semnificativ la publicație;
- s) includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unei persoane fără acordul acesteia; schimbarea, manipularea autorilor sau denigrarea rolului altor cercetători;
- t) reeditarea unor părți de fond ale propriilor publicații anterioare, inclusiv traduceri, fără a cita originalul („auto-plagiat”);

- u) neatribuirea corectă a paternității unei lucrări sau însușirea nemeritată a calității de autor (eroare de atribuire sau atribuire nelegitimă);
- v) împiedicarea unor cercetători în activitatea lor sau favorizarea altora;
- w) acuzarea unui cercetător de conduită necorespunzătoare cu rea-intenție;
- x) prezentarea deliberat deformată a rezultatelor altor cercetători;
- y) lipsa de obiectivitate în evaluări și nerespectarea condițiilor de confidențialitate ale rapoartelor de evaluare, sesizărilor, rapoartelor de cercetare, etc.;
- z) nedezvăluirea conflictelor de interese și a incompatibilităților;
- aa) nerespectarea confidențialității în evaluare;
- bb) abuzul de autoritate:
 - (1) pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii din proiectele coordonate de către persoanele în subordine pentru sine sau soți, afini ori rude până la gradul al III-lea inclusiv;
 - (2) pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor în subordine pentru sine sau soți, afini ori rude până la gradul al III-lea inclusiv;
 - (3) pentru a impune în mod nejustificat propriile teorii, concepte sau rezultate persoanelor în subordine;
 - (4) pentru obstrucționarea activității Comisiei de etică în cursul unei analize a unei abateri disciplinare sau în cursul procesului de evaluare etică a unui proiect de cercetare.
- cc) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțări, în dosarele de candidatură pentru posturi de cercetare-dezvoltare, precum și în raportarea rezultatelor cercetării;
- dd) nerespectarea clauzelor granturilor, contractelor, protocoalelor etc;
- ee) deturnarea fondurilor de cercetare;
- ff) participarea activă în abateri săvârșite de alții sau incitarea la săvârșirea de abateri;
- gg) cunoașterea abaterilor săvârșite de alții și nesizarea Comisiei de etică;
- hh) orice formă de discriminare făcută la formarea echipei de cercetare sau în cadrul evaluărilor (discriminare pe criterii de vârstă, etnie, sex, orientare sexuală, origine socială, orientare politică sau religioasă etc.);
- ii) furt intelectual (plagiat) de text, idei, date, metode analiză sau rezultate de analiză;
- jj) neînregistrarea și/sau nestocarea rezultatelor, precum și înregistrarea și/sau stocarea eronată a rezultatelor;
- kk) neinformarea echipei de cercetare înaintea începerii activității la un proiect de cercetare, cu privire la drepturile și obligațiile contractuale;
- ll) includerea în echipa proiectului a unor persoane care nu contribuie efectiv la implementarea proiectului de CDI și nu își aduc contribuția în procesul de CDI.

Art. 24. În cazul abaterilor de la normele de bună conduită, Comisia de etică și deontologie profesională hotărăște una sau mai multe sancțiuni în conformitate cu prevederile legale aplicabile în vigoare.

Capitolul 4. Responsabilități

Art. 25. (1) Relațiile ce se stabilesc între personalul de CDI și restul personalului din I.N.C.D.M.M. „Cantacuzino” trebuie să se bazeze pe corectitudine, colaborare, respect reciproc și solidaritate profesională.

(2) Personalul de CDI recunoaște și respectă prevederile legislative din domeniul CDI existente la nivelul Ministerului Apărării Naționale și la nivel național.

Art. 26. În toate etapele carierei sale, personalul de CDI are responsabilitatea de a-și îmbunătăți continuu pregătirea profesională prin actualizarea și dezvoltarea capacităților și competențelor din domeniul științific de interes, dar și interdisciplinar.

Art. 27. (1) Personalul de CDI trebuie să cunoască obiectivele prevăzute de Strategia de cercetare-dezvoltare și inovare a Ministerului Apărării Naționale și să contribuie la realizarea acestora;

(2) Personalul de CDI trebuie să cunoască reglementările privitoare la dreptul de proprietate intelectuală și la cerințele și exigențele beneficiarilor.

Art. 28. Lucrările de cercetare-dezvoltare din Planul Sectorial de Cercetare Dezvoltare al Ministerului Apărării Naționale (PSCD) constituie o prioritate pentru personalul de CDI și, mai apoi, alte lucrări de cercetare-dezvoltare din cadrul planurilor de CDI din afara Ministerului Apărării Naționale.

Art. 29. Responsabilitatea pentru folosirea corectă a fondurilor de cercetare-dezvoltare revine atât personalului de CDI cât și conducerii I.N.C.D.M.M. „Cantacuzino”.

Capitolul 5. Managementul datelor

Art. 30. Managementul și gestionarea datelor de cercetare presupun colectarea și procesarea rezultatelor cercetării cu corectitudine și transparență, corespunzător scopului și planului de cercetare în care sunt formulate.

Art. 31. Datele rezultate în urma cercetării trebuie securizate împotriva abuzurilor, furtului sau pierderii, conform prevederilor legale în vigoare.

Art. 32. Valorificarea rezultatelor cercetării se face conform legislației în vigoare și a altor acte normative existente la nivel instituțional, la nivelul Consiliului Științific al I.N.C.D.M.M. „Cantacuzino” (numit în continuare Consiliul Științific) și al altor comisii cu atribuții specifice.

Art. 33. Gestionarea, păstrarea, securizarea oricăror date referitoare la subiecții umani implicați în activitățile de cercetare vor avea în vedere Regulamentul UE nr. 2016/679 privind protecția

persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date.

Art. 34. Nu se admite utilizarea datelor cercetării pentru scopuri terțe nedeclarate.

Capitolul 6. Comisia de etică și deontologie profesională

Art. 35. (1) Comisia de etică și deontologie profesională a personalului de CDI din I.N.C.D.M.M. „Cantacuzino”, denumită în continuare Comisia de etică, este un organ independent cu rol consultativ și de sprijin pentru respectarea aspectelor de etică și deontologie profesională;

(2) Comisia de etică va avea ca atribuții asigurarea bunelor practici în cercetările derulate în I.N.C.D.M.M. „Cantacuzino”, evaluarea aspectelor de etică și deontologie profesională ale cercetărilor cu implicații bioetice (proiecte care utilizează în proceduri probe biologice umane sau animale), precum și evaluarea cazurilor de abateri sesizate în conformitate cu reglementările interne, naționale și internaționale.

Art. 36. (1) Structura și componența Comisiei de etică este propusă de Consiliul științific și aprobată de Comandantul-Director-General al I.N.C.D.M.M. „Cantacuzino”;

(2) Mandatul Comisiei de etică are o durată de 4 ani și începe de la data dispoziției de numire a componenței de către Comandantul-Director General al I.N.C.D.M.M. „Cantacuzino”.

Art. 37. (1) Pot face parte din Comisia de etică în calitate de membri, salariații cu studii superioare din I.N.C.D.M.M. „Cantacuzino”, care își desfășoară activitatea în domeniul bio-medical (medici de medicină umană și veterinară, biologi, biochimiști, chimiști, ingineri, farmaciști), angajați cu contract de muncă pe durată nedeterminată, cu un minimum de 5 ani de activitate în Institut și care au dovedit că sunt persoane integre, cu moralitate și simț de responsabilitate.

(2) Comisia de etică va solicita, la nevoie, asistență juridică în vederea asigurării legalității măsurilor pe care le va adopta sau le va propune.

Art. 38. Comandantul-Director-General al I.N.C.D.M.M. „Cantacuzino” și locțiitorul științific nu pot fi membri în Comisia de etică. Locțiitorul științific poate face parte din Comisia de evaluare a unui proiect de cercetare din punct de vedere bioetic, atunci când expertiza sa îl recomandă și când nu există conflicte de interese (nu este director sau responsabil de proiect, proiectul nu se desfășoară în departamentul în care activează).

Art. 39. Nu pot fi membri ai Comisiei de etică persoanele care au săvârșit abateri de la buna conduită în cercetarea științifică, ale căror abateri sunt în curs de analiză și soluționare de către Comisia de etică, sau care sunt în curs de executare a sancțiunilor aprobate de către Comandantul-Director General al I.N.C.D.M.M. „Cantacuzino”.

Art. 40. Comisia de etică colaborează direct cu membrii Consiliului științific (responsabil de calitatea cercetării științifice).

Art. 41. Comisia de etică are următoarele domenii de activitate: etica și deontologia profesională, prin *Comisia de etică a cercetării științifice* și etica lucrului cu probe recoltate de la subiecți umani și etica experimentării pe animale, prin *Comisia de bioetică*.

Art. 42. (1) *Comisia de etică a cercetării științifice* este alcătuită din 3 membri de drept, iar *Comisia de bioetică* din 7 membri de drept și 3 membri supleanți;

(2) Membrii *Comisiei de bioetică* sunt aleși în funcție de calificarea și experiența necesare pentru a evalua aspecte ale cercetărilor științifice cu implicații bioetice.

Art. 43. Conducerea Comisiei de etică este asigurată de un Președinte și de un Vicepreședinte.

Art. 44. (1) Consiliul științific propune membrii de drept și membrii supleanți ai Comisiei de etică;

(2) O persoană poate face parte atât din *Comisia de etică a cercetării științifice* cât și din *Comisia de bioetică*.

(3) Lista cu propunerile Consiliului științific este înaintată Comandantului-Director-General în vederea aprobării;

(4) După aprobarea componenței de către Comandantul-Director-General, Comisia de etică se întrunește și își desemnează Președintele și Vicepreședintele.

Art. 45. Secretariatul Comisiei de etică este asigurat de către Serviciul secretariat, relații publice și relații internaționale.

Art. 46. (1) În cazul încălcării legislației în vigoare, oricare membru poate fi revocat la propunerea Comisiei de etică de către Comandantul-Director-General al I.N.C.D.M.M. "Cantacuzino";

(2) Odată cu dispoziția de încetare a activității membrului revocat, este necesară reluarea procesului de propunere și numire a unui nou membru;

(3) Retragerea din Comisia de etică a oricărui membru, reprezintă o decizie unilaterală a acestuia; după retragere se reia procesul de numire a unui nou membru;

(4) În cazul în care un membru al Comisiei de etică nu-și poate desfășura temporar activitatea din motive obiective, activitatea sa va fi preluată de către un membru supleant desemnat de către Președintele Comisiei de etică.

Art. 47. (1) Convocarea Comisiei de etică se face de către Președinte, prin convocare scrisă transmisă cu cel puțin 3 zile înainte de data ședinței, prin e-mail sau prin intermediul Secretariatului Comisiei de etică;

(2) Poate fi convocată doar una dintre comisii, în funcție de tipul solicitării supuse evaluării;

(3) Absența nemotivată de la trei ședințe în cursul unui an calendaristic conduce la pierderea calității de membru;

(4) Recuzarea repetată de la activitățile de evaluare efectuate de către comisii, în lipsa unor argumente solide, duce la pierderea calității de membru;

(5) Ședințele de lucru pot avea loc și electronic, prin exprimarea votului sau opiniei prin e-mail. În acest caz, mesajele vor fi tipărite și înregistrate la Secretariatul Comisiei de etică ca documente care stau la baza deciziilor și propunerilor pentru acțiunile ulterioare.

Art. 48. (1) Solicitățile de evaluare și avizare a proiectelor, cât și sesizările privind abaterile de la conduita profesională sunt comunicate Comisiei de etică în scris sau pe e-mail și sunt înregistrate la Secretariat. Sesizările conțin datele privind identitatea persoanei care reclamă (inclusiv datele de contact), identitatea părții acuzate de abatere, informații relevante privind faptele imputate, locul și data săvârșirii acestora, eventualii martori, orice alte informații considerate utile în rezolvarea sesizării.

(2) Sesizarea va fi luată în calcul numai dacă este semnată.

(3) Nu se acceptă sesizări anonime.

(4) Comisia de etică păstrează confidențialitatea identității autorului sesizării.

Art. 49. Formularele de solicitare a evaluării proiectelor de cercetare pot fi puse la dispoziția solicitanților de către Secretariatul Comisiei de etică sau pot fi descărcate de pe site-ul instituțional.

Capitolul 7. Comisia de etică a cercetării științifice – atribuții, mod de funcționare

Art. 50. *Comisia de etică a cercetării științifice* funcționează în I.N.C.D.M.M. „Cantacuzino” conform Dispoziției nr. D.A.-16/2020 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie profesională al personalului de cercetare-dezvoltare-inovare din Ministerul Apărării Naționale.

Art. 51. Comisia de etică a cercetării științifice are următoarele atribuții :

- a) contribuie la elaborarea Codului de etică și deontologie profesională a personalului de CDI din cadrul I.N.C.D.M.M. „Cantacuzino” care se aprobă de către Comandantul-Director-General;
- b) evaluează din punct de vedere etic studiile și proiectele de CDI, în stadiul de propunere și ori de câte ori este nevoie;
- c) oferă consultanță tehnică preventivă înainte de trimiterea spre publicare a unor articole științifice și/sau documente de promovare a rezultatelor cercetării științifice, astfel încât să se evite publicarea unor studii necorespunzătoare din punct de vedere etic și/sau să se evite formele neintenționate de fabricare/falsificare/plagiat de imagini, date sau texte.
- d) numește comisii de analiză pentru examinarea sesizărilor referitoare la abaterile de la buna conduită în activitatea de CDI în cadrul I.N.C.D.M.M. „Cantacuzino”, pe baza sesizărilor sau prin autosesizare;
- e) realizează un raport anual referitor la situația respectării eticii activităților de CDI, care se prezintă Comandantului-Director General al I.N.C.D.M.M. „Cantacuzino” și constituie document public;

- f) menține personalul de CDI informat în domeniul integrității și eticii CDI, printr-un plan structurat care include informări și activități de formare periodică sau, ori de câte ori este nevoie;
- g) propune, în sfera de competență, criterii, metode și proceduri pentru evaluarea și gestionarea aspectelor etice care decurg din activitatea de CDI.

Art. 52. (1) *Comisia de etică a cercetării științifice* se poate autosesiza în cazul identificării unor restrângeri sau încălcări ale libertății academice sau a unor practici neconforme legate de co-autorat, culegerea, manipularea, prelucrarea, stocarea și accesul la date, publicarea și alte forme de diseminare a rezultatelor, evaluarea cercetării, supervizare, mentorat, realizarea și propunerea spre finanțare a proiectelor de cercetare, pregătirea profesională, raporturile cu terții, interacțiunea cu subiecți umani, interacțiunea cu mediul înconjurător și ființele non-umane, etc.;

(2) *Comisia de etică a cercetării științifice* poate fi sesizată de personalul angajat al I.N.C.D.M.M. „Cantacuzino” sau din afara instituției asupra unor abateri săvârșite de membri ai comunității științifice din I.N.C.D.M.M. „Cantacuzino”;

(3) *Comisia de etică a cercetării științifice*, numește o comisie de analiză pentru examinarea sesizării formulate care demarează, în maxim 7 zile lucrătoare de la înregistrarea sesizării, procedurile de soluționare;

(4) Procedurile pe care Comisia de etică, respectiv comisia de analiză le desfășoară în cazul sesizărilor scrise, inițiate de persoane fizice sau juridice cunoscute, ori în urma autosesizării sunt detaliate în cuprinsul Dispoziției nr. D.A.-16/2020 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie profesională al personalului de cercetare-dezvoltare-inovare din Ministerul Apărării Naționale.

(5) a) Comisia de analiză elaborează un raport care se aprobă de către comisia de etică, se comunică autorului sesizării în scris și se face public pe site-ul web al I.N.C.D.M.M. „Cantacuzino” în termen de 45 de zile calendaristice de la primirea sesizării; în cazul constatării unor abateri de la normele de bună conduită în activitatea de CDI, raportul numește persoanele vinovate și stabilește una sau mai multe dintre sancțiunile prevăzute la art. 37 al Dispoziției nr. D.A.-16/2020 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie profesională al personalului de cercetare-dezvoltare-inovare din Ministerul Apărării Naționale; persoanele vinovate pot fi diferite de persoanele vizate în textul sesizării.

b) Raportul va conține o constatare cu privire la natura și veridicitatea faptelor imputate și a altor fapte relevante.

c) Constatarea va fi motivată pe baza probelor obținute de Comisia de analiză în urma sesizării și audierilor.

d) Raportul comisiei de analiză este avizat de către consilierul juridic al I.N.C.D.M.M. „Cantacuzino”. Răspunderea juridică pentru hotărârile și activitatea comisiei de analiză revine I.N.C.D.M.M. „Cantacuzino”.

e) Raportul comisiei de analiză poate fi contestat la Consiliul Național de Etică de către persoana sau persoanele găsite vinovate ori de către autorul sesizării; contestația va conține obligatoriu o copie simplă după sesizarea inițială și după raportul comisiei de analiză.

f) În cazul în care o contestație nu a fost înaintată către Consiliul Național de Etică în termen de 15 zile lucrătoare de la data comunicării, sancțiunile stabilite de comisia de analiză sunt puse în aplicare de către Comandantul-Director General al I.N.C.D.M.M. „Cantacuzino”, în termen de 45 de zile calendaristice de la data comunicării raportului.

(6) La solicitarea Consiliului științific, Comisia de etică avizează articolele propuse pentru publicare. Articolele vor fi trimise de către Președintele Comisiei la 3 membri (dintre care 2 aparținând *Comisiei de bioetică* și unul *Comisiei de etică în cercetarea științifică*), avizul acestora fiind dat în maximum 3 zile lucrătoare, pe e-mail, către Secretariat. Membrul *Comisiei de etică a cercetării științifice* va verifica să nu existe abateri de la legislația în vigoare referitoare la etica profesională și deontologie, așa cum sunt ele descrise în Codul de etică a cercetării științifice din I.N.C.D.M.M. „Cantacuzino”. Președintele Comisiei va centraliza cele trei avize și va formula avizul final pe care îl va trimite pe e-mail către Consiliul științific.

Capitolul 8. Comisia de bioetică – atribuții, mod de funcționare

Art. 53. *Comisia de bioetică* este un organism independent care are ca obiectiv supravegherea respectării principiilor de etică în cercetarea științifică, cu precădere în proiectele care utilizează în proceduri probe biologice umane / animale de laborator sau, cele legate de protecția mediului, în conformitate cu legislația națională și internațională, menționată în partea de cadru legal al prezentului Cod de etică.

Art. 54. *Comisia de bioetică* acționează în conformitate cu regulile de bună practică din domeniu și cu reglementările legale, având următoarele atribuții principale:

- a) acordarea avizului pentru cercetările cu implicații bioetice;
- b) analiza cazurilor de abatere, sesizate în acest domeniu și formularea propunerilor de soluționare ale acestora.

Art. 55. Pentru acordarea avizului de către *Comisia de bioetică*, directorul de proiect / responsabilul de studiu completează un Formular de solicitare a evaluării disponibil la Secretariatul Comisiei sau pe site-ul web al I.N.C.D.M.M. „Cantacuzino”.

Art. 56. Verificarea conformității cererii pentru un proiect care utilizează probe biologice umane urmărește aspectele care vizează:

- a) obținerea Consimțământului informat pentru recoltarea de probe biologice și utilizarea lor în cercetare;
- b) protecția persoanei umane și a datelor asociate cu respectarea normelor GDPR în cazul utilizării de probe biologice umane;
- c) (pseudo)anonimizarea probelor de cercetare conform legislației în vigoare.

Art. 57. Verificarea conformității cererii pentru un proiect care utilizează animale de laborator urmărește aspectele care vizează :

- a) protecția animalelor;
- b) dacă proiectul e justificat din punct de vedere științific sau educațional, ori solicitat potrivit legii;
- c) dacă scopurile proiectului justifică sau nu utilizarea animalelor/primatelor non-umane;
- d) dacă proiectul este astfel conceput, încât să permită efectuarea procedurilor într-o manieră cât mai favorabilă posibil și cu respectarea condițiilor de securitate cu respectarea strictă a standardelor impuse de Directiva 2010/63/UE a Parlamentului European și a Consiliului privind protecția animalelor utilizate în scopuri științifice.

Art. 58. Verificarea conformității cererii pentru un proiect include și verificarea protejării biodiversității și a prevenirii poluării.

Art. 59. Conformitatea cu regulamentele și legislația în vigoare trebuie specificate explicit în cerere.

Art. 60. *Comisia de bioetică* formulează evaluarea cu privire la:

- a) protocolul studiului;
- b) competențele profesionale ale membrilor grupului de cercetare;
- c) metodologia aplicată în studiu;
- d) metodele și documentele utilizate pentru informarea participanților la studiu (Formular de Consimțământ informat, declarație GDPR) și Fișă de însoțire a probelor în cazul proiectelor care utilizează probe biologice umane;
- e) aplicarea principiului celor 3 R în cazul proiectelor care utilizează animale în proceduri.

Art. 61. *Comisia de bioetică* are dreptul de a cere informații și documente suplimentare sau clarificări pentru evaluarea corectă a aspectelor referitoare la protecția, drepturile, siguranța și/sau confortul subiecților, protejarea animalelor sau a mediului înconjurător.

Art. 62. Evaluarea cererilor proiectelor trebuie să fie imparțială, transparentă pentru a asigura drepturile de proprietate intelectuală și confidențialitatea informațiilor.

Art. 63. *Comisia de bioetică* are obligația să dea o rezoluție în scris privind cererile depuse spre aprobare în termen de maxim 20 zile lucrătoare de la primirea documentației complete.

Art. 64. Rezoluția Comisiei poate fi favorabilă sau nefavorabilă (cu justificare detaliată).

Art. 65. (1) Solicitantul care a primit o rezoluție nefavorabilă poate contesta rezoluția în termen de 24 de ore de la primirea acesteia;

(2) Contestațiile trebuie să fie soluționate în termen de 7 zile lucrătoare de către o comisie de soluționare a contestațiilor alcătuită din 3 membri;

(3) Pentru soluționarea contestațiilor, *Comisia de bioetică* poate apela la membri ai comisiei (alții decât cei implicați inițial în evaluare) sau la alți evaluatori cu expertiză în domeniu, din rândul personalului cu studii superioare din I.N.C.D.M.M. „Cantacuzino”;

(4) *Comisia de bioetică* va solicita, la nevoie, asistență juridică în vederea asigurării legalității măsurilor pe care le va adopta sau le va propune.

Art. 66. Solicitantul care a primit o rezoluție nefavorabilă poate depune o nouă cerere numai după operarea modificărilor solicitate în justificarea avizului nefavorabil.

Art. 67. În eventualitatea în care *Comisia de bioetică* este sesizată sau se autosesizează privind nerespectarea activității din proiect, așa cum a fost ea prezentată în formularul de solicitare a evaluării, acest aspect intră sub incidența *Comisiei de etică a cercetării științifice*.

Art. 68. Orice modificare esențială adusă de echipa de cercetare fluxului din proiect sau metodologiei de lucru trebuie adusă la cunoștința *Comisiei de etică*, iar aceasta va întreprinde o reevaluare a proiectului/studiului, urmând aceiași pași.

Art. 69. Dacă I.N.C.D.M.M. „Cantacuzino” este partener într-un proiect de cercetare care implică participarea mai multor instituții, responsabilul de proiect din partea I.N.C.D.M.M. „Cantacuzino” trebuie să se asigure că și instituțiile partenere au primit avizul de la Comisiile proprii de bioetică.

Art. 70. (1) *Comisia de bioetică* își arogă dreptul de a-și declina avizul etic în cazul nerespectării principiilor etice și/sau a legislației cercetării;

(2) În cazul în care *Comisia de etică* este sesizată sau se autosesizează legat de abateri de la etica activității de cercetare științifică sau dacă constată că activitatea depusă de cercetători este diferită de cea pentru care s-a solicitat avizul, *Comisia de bioetică* poate solicita sprijinul *Comisiei de etică a cercetării științifice* în vederea analizării și soluționării situației respective.

Capitolul 9. Sancțiuni

Art. 71. Pentru abaterile constatate de la buna conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare-inovare, conducerea instituției aplică personalului CDI una ori mai multe dintre următoarele sancțiuni, cu respectarea prevederilor art. 35 alin. (6) din Dispoziția nr. D.A.-16/2020 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie profesională al personalului de cercetare-dezvoltare-inovare din Ministerul Apărării Naționale:

a) avertisment scris;

- b) retragerea și/sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de bună conduită;
- c) diminuarea salariului de bază, cumulat, când este cazul, cu indemnizația de conducere, de îndrumare și de control;
- d) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp între 1 an și 10 ani, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții superioare ori a unei funcții de conducere, de îndrumare și de control sau ca membru în comisii de concurs;
- e) destituirea din funcția de conducere ocupată în I.N.C.D.M.M. „Cantacuzino”;
- f) desfacerea disciplinară a contractului de muncă.

Art. 72. Sancțiunile prevăzute la art. 71 nu absolvă pe cei vinovați de aplicarea și a altor prevederi ale legislației în vigoare.

Capitolul 10. Dispoziții finale

Art. 73. Prezentul Cod de etică poate fi revizuit la cererea Consiliului Științific sau Comisiei de etică, ori de câte ori legislația în domeniu se modifică sau se identifică situații care nu sunt reglementate prin prezentul Cod de etică.

Art. 74. (1) Toate documentele înregistrate referitoare la activitatea celor două Comisii se arhivează de către Secretariatul Comisiei la sfârșitul anului calendaristic (sau la câteva săptămâni de la finalizarea anchetei/transmiterea avizului referitor la proiectele de cercetare, pentru anchetele / evaluările aflate în curs la sfârșitul anului), conform prevederilor instituționale, pe timp de minim 10 ani;

(2) Cu excepția cazurilor în care prin lege se prevede altfel, se interzice transmiterea originalului sesizărilor către persoane din afara Comisiei de etică.

Art. 75. (1) Activitatea desfășurată în cadrul Comisiei de etică este voluntară și neremunerată.

(2) În situațiile în care activitatea Comisiei presupune efectuarea de ore suplimentare în afara programului de lucru, acestea vor fi consemnate în Condica de lucru în afara programului și vor fi recuperate ulterior, cu aprobarea Comandantului-Director General al I.N.C.D.M.M. „Cantacuzino”.

Art. 76. Activitatea desfășurată în cadrul Comisiei de etică este confidențială. Informațiile primite de membrii Comisiei vor fi folosite strict în contextul solicitării Comisiei și nu vor fi discutate cu alți membri ai I.N.C.D.M.M. „Cantacuzino”, exceptând situațiile în care Comisia de etică va convoca comisia de analiză sau membrii săi în ședință.

Art. 77. În activitatea sa, Comisia de etică va urmări consolidarea normelor de bună conduită în activitatea de cercetare științifică, de comunicare, de publicare, de conducere a activității de cercetare-dezvoltare, de respectare a ființei și demnității umane, de eliminare a discriminărilor de

orice natură, de protecție și evitare a suferinței animalelor, ocrotirea și refacerea mediului natural și echilibrului ecologic.

Art. 78. Prezentul Cod de etică se completează cu prevederile legale în vigoare.

Avizat,

Consiliul Științific al I.N.C.D.M.M. Cantacuzino

Dr. Andreea-Roxana Lupu

Întocmit,

Președintele Comisiei de etică

Dr. Alexandra-Maria Nășcuțiu

Văzut,

Consilier juridic

Anca-Ioana Preda

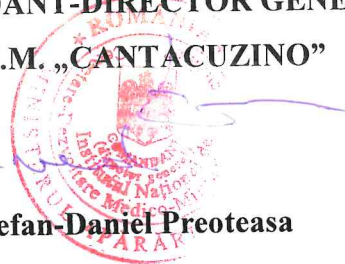
APROB,

COMANDANT-DIRECTOR GENERAL

I.N.C.D.M.M. „CANTACUZINO”

Col. dr.

Ștefan-Daniel Preoteasa



Anexa nr. 1.**Definiții ale termenilor de bază.**

Atribuire eronată – considerarea în mod greșit (voit sau nu) a unei persoane ca fiind autor al unui proiect / al unei lucrări științifice

Autocitare – referirea la propriile studii de cercetare / lucrări științifice, efectuate anterior

Autoplăgiat – republicarea unor părți substanțiale din propriile publicații anterioare, inclusiv traduceri, fără a indica în mod corespunzător sau a cita originalul

Autor principal al unei publicații/comunicări științifice – persoană care a contribuit la procesul de definire a direcției de cercetare și la elaborarea conținutului lucrării (la efectuarea experimentelor, analiza datelor și integrarea lor într-un context, la tragerea concluziilor), coordonând echipa de cercetare

Buna conduită - set de reguli morale etice și profesionale ce trebuie aplicate în scopul realizării unor acțiuni specifice cercetării-dezvoltării

Coautor al unei publicații - orice persoană nominalizată în lista de autori a unei publicații științifice

Confecționarea de date - raportarea de rezultate sau date fictive care nu sunt rezultatul real al unei activități CDI

Confidențialitate - păstrarea secretului asupra cercetării științifice aflate în desfășurare sau recent finalizate, asupra evaluării proiectelor, precum și asupra persoanei acuzată de fraudă și asupra persoanei care face o sesizare

Conflict de interese - situația de incompatibilitate în care se află o persoană juridică sau fizică care are un interes personal ce influențează imparțialitatea și obiectivitatea activităților sale în evaluarea, monitorizarea, realizarea, raportarea activităților de cercetare-dezvoltare și obținerea de granturi sau contracte de cercetare; interesul personal include orice avantaj pentru persoana în cauză, soțul/soția, rude ori afini până la gradul al patrulea inclusiv, sau pentru unitatea ori instituția de cercetare-dezvoltare din care face parte

Comunitate științifică - grup de cercetători științifici ai unităților sau instituțiilor de cercetare-dezvoltare

Eroare - greșală neintenționată, datorată insuficienței informării, insuficienței practici profesionale, sau entuziasmului științific exagerat

Evaluare - aprecierea propunerilor de proiecte, a proiectelor și a rezultatelor cercetării științifice, cât și a resursei umane și a entităților de cercetare, prin folosirea unor criterii calitative și cantitative

Falsificarea de rezultate sau date - raportarea selectivă sau respingerea datelor ori a rezultatelor nedorite, manipularea reprezentărilor sau a ilustrațiilor, alterarea aparatului experimental ori

numeric pentru a obține datele dorite fără a raporta alterările efectuate, în scopul denaturării adevărului științific

Fraudă - acțiunea deliberată de confecționare a datelor și rezultatelor, falsificarea, plagierea, înstrăinarea ilicită a rezultatelor cercetării științifice, sau alte procedee care se abat de la bunele practici acceptate de comunitatea științifică și care au ca scop obținerea unor avantaje cum ar fi: prestigiul științific, finanțări, conducerea de proiecte sau acceptarea rapoartelor de cercetare

Integritate – trăsătură a personalului CDI care implică respectarea unor valori cum sunt: onestitatea, responsabilizarea, verificabilitatea, validarea cunoașterii și transparența în procesul de cercetare

Moralitate – comportare, conduită în conformitate cu principiile morale; cinste, corectitudine, bună purtare

Notificare – comunicare scrisă unei persoane care a fost acuzată de o fraudă în cercetarea științifică

Paternitate - calitatea de autor al unui produs științific

Plagiat – prezentarea drept creație sau contribuție științifică pretins personală într-o operă scrisă, inclusiv în format electronic, a unor texte, idei, demonstrații, date, teorii, rezultate sau metode științifice preluate din opere scrise, inclusiv în format electronic, ale altor autori, fără a menționa acest lucru și fără a face trimitere la surse originale

Produs științific - publicație, brevet de invenție, produs, tehnologie, program de calculator, și altele asemenea, obținut în urma activității de cercetare-dezvoltare și care poate face obiectul proprietății intelectuale

Respect – atitudine și sentiment de stimă, de considerație sau de prețuire față de o persoană sau față de o idee sau de o instituție

Responsabilitate – atitudine prin care personalul CDI își asumă obligativitatea de a păstra integritatea în cercetare-dezvoltare-inovare, cât și consecințele nerespectării acestei obligații

Standard profesional - normă sau ansamblu de norme care reglementează buna conduită (morală și științifică) a personalului CDI